

Ordinær

Afdelings Generalforsamling

30/11 2023



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Dagsordenens punkt 2:

Afdelingens skriftlige beretning

2022 - 2023

Beretning nov. 2022 – sept. 2023

Hermed foreligger den skriftlige beretning for FOA Vestsjælland, for perioden fra afdelingens ordinære generalforsamling som afholdtes i november 2022, til den 4. oktober 2023 hvor Afdelingsbestyrelsen godkendte indstilling af beretningen til afdelingsgeneralforsamlingens godkendelse.

Beretningen skal ses i sammenhæng med den mundtlige beretning, som aflægges på afdelingsgeneralforsamlingen den 30. november 2023.

På vegne af afdelingsbestyrelsen

Nichlas Riise.

Afdelingsformand.



Indhold

Samling af fagforeningen, og regionalisering af a-kassen	4
Afdelingens ledelse	5
Daglig Ledelse varetog den daglig drift i afdelingen.	5
Koordinationsudvalget	6
Afdelings generalforsamling	6
Afdelingsbestyrelsen	7

Afdelingens drift	9
Afdelings kontorerne	9
A-kasse enhederne	9
Personale	10
Afdelingens interne MED udvalg	11
Økonomi	11
FOA Vestsjælland som en del af FOA Forbundet	12
Kongres	12
HB	13
Det lokale niveau	14
Sektorerne	15
Social- og sundhedssektoren	15
Servicesektoren	16
Pædagogisk Sektor	17
Den "røde tråd"	18
Region Sjælland	18
Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland	18
De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde:	19
Samarbejdet med andre organisationer	21
Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)	21
1. maj	22
TJM Forsikring	22
Ferieboliger ved Lalandia	23
Medlemsorganisering	23
Elevindsatsen	23
Medlemsudviklingen	24
Information, PR og synlighed	27
Arbejdspladsbesøg og FOA synlighed	27
Elektroniske nyhedsbreve	27
Hjemmesiden	27
Facebook	28
Medlems Kalender	28
Internt i FOA Vestsjælland	29
Digitalisering	29
Opslag	29
Det rullende kontor - FOA-bilen	30
Kommunikationsstrategi	30
Lady Walk 2023.	30
Tilgængelighed og telefoni	31
Lederområdet	32
Afdelingens tillidsvalgte	32
Arbejds miljø	34
Lokal løndannelse - Lokallønsprojektet	35
Socialt fagligt område	37
Arbejdsskadesagsområdet	39
Beskæftigelsespolitikken	40
Seniorarbejdet	41
Medlemsklager	43

Samling af fagforeningen, og regionalisering af a-kassen

Store ændringer af FOA Vestsjælland har præget de seneste år. Corona'en sendte mange på hjemmearbejde i 2020 – 2021, vi overgik til ny struktur og ny ledelse af fagforeningen den 1. april 2022 og fik i samme ombæring valgt afdelingsbestyrelse, og i 2022 blev det besluttet at FOA skal regionalisere a-kassen senest med udgangen af 2023.

Derfor måtte FOA Vestsjælland beslutte fagforeningens fremtid uden a-kassen placeret i selve afdelingen, og dermed med en markant ændret økonomi grundet bortfaldet af huslejeindtægten m.v. fra a-kassen. Dét sammenholdt med den negative medlemsudvikling, gjorde beslutningen om at samle fagforeningen på en matrikel, relativt let.

Men at finde den rette lokation med de rigtige lokaler blev til gengæld et større arbejde – et arbejde som har præget fagforeningens arbejde på de indre linjer, i generalforsamlingsperioden.

Processen med at samle fagforeningens medarbejder startede allerede i juni 2022, hvor en ekstraordinær generalforsamling besluttede at sælge kontorbygningerne i Kalundborg og i Asnæs. I efteråret 2022 blev kontorbygningen i Kalundborg solgt, og personaler fra område Nordvest blev samlet på kontoret i Asnæs og i Holbæk. Men kun for en kort stund.

Vinteren 2022-23 var præget af galoperende prisstigninger på el og brændsel grundet krigen i Ukraine. Derfor blev det besluttet, at samle personalet i Holbæk og Slagelse, for at kunne reducere varmeudgifterne i Asnæshuset.

Bygge – eller bygge ikke?

Bestyrelsen og ledelsen af afdelingen arbejdede parallelt med dette for at finde egnede lokaler hvor afdelingen kunne samles, når a-kasse medarbejderne rykker ud af afdelingens lokaler.

Bestyrelsen arbejdede ud fra en placering i Sorø, Ringsted eller Holbæk kommuner, da det logistisk blev anset for de mest egnede placeringer af et nyt kontor. Efter møder med forskellige byggesagkyndige, bank, m.m. blev der arbejdet med et såkaldt "barmark-projekt" men nybygning fra grund, og der blev også set på mulighederne for at købe eksisterende lokaler mhp. at ombygge til FOA Vestsjællands behov. Men alle projektideerne blev til sidst forkastet, da økonomien ikke hang sammen.

Slutteligt blev der besluttet, at tilpasse afdelingens kontorbygning på Japanvej i Slagelse, på trods af at det ikke har det helt optimale beliggenhed.

Ombygning, maling og kontorflytninger

Det var egentligt ikke det vi gerne ville. Vi havde set frem til en ny start i nye lokaler for alle i afdelingen – en ny start hvor alle valgte og ansatte skulle forholde sig til en ny situation. Det opnår vi ikke helt i Slagelse, hvor nogle har haft deres daglige gang i mange år.

Men for at skabe denne nye fælles start så godt som muligt i Slagelse-huset, blev det besluttet at alle skulle flytte kontor, også de som havde arbejdsplads i Slagelse. Desuden at benytte lejligheden til at male bygningen indvendigt, hvilket ikke er sket siden huset er blevet bygget sidst i 80'erne. Der var også brug for lidt bygningsmæssige ændringer, samling af møde og gruppe lokaler, etc.

Det arbejde blev iværksat op mod sommerferien 2023, og arbejdet har rakt ind over både september og oktober.

Der er grund til at rose medarbejderne i hele afdelingen for stor udvist fleksibilitet og vilje til at stå strabadserne igennem med smil på læben og med fokus på målet – at skabe en fagforening hvor vi ikke oplever os opsplittet i forskellige geografier og kulturer. På trods af flytninger af arbejdspladser både kort og langt, flytterod, støv og støj. Tak for dét!

Afdelingens ledelse

I en fagforening med ca. 9.000 medlemmer, ca. 500 tillidsvalgte, og 29 ansatte i fagforeningen fordelt på flere kontorer, sammen med personalet fra 2 lokalerheder af FOAs A-kasse – dér er ledelse et naturligt fokusområde. Det gælder både den fagpolitiske udvikling i fagforeningen og dermed medlemmernes demokratiske indflydelse på organisationen - og den daglige personaleledelse af afdelingens valgte og ansatte, sådan at der er overensstemmelse med de demokratiske beslutninger om mål og strategier og den daglige arbejdsudførelse.

Daglig Ledelse varetog den daglig drift i afdelingen.

FOA Vestsjællands daglige ledelse ligger i hænderne på Formandskabet. Formandskabet består af afdelingsformanden og afdelingens næstformand. De er suppleret af a-kasse lederen af hver af de 2 a-kasseenheder som er tilknyttet afdelingen.

Afdelingens samlede daglige ledelse bestod dermed af følgende:

- Afdelingsformanden: Nichlas Riise
- Afdelingens næstformand: Gitte Damm
- De til afdelingen knyttede a-kasse ledere: Ulla Døj i Midtsjælland og Linda Mosekjær for Holbæk/Nordvest

Desuden er Formandskabet bistået af tidl. afd. formand, faglig sekretær Sigurd Gormsen.

Daglig ledelse afholdt virtuelle møder ugentlig af ca. en halv times varighed, hvor aktuelle emner relateret afdelingens drift, personaleledelse, o.l. drøftes og besluttes.

Daglig Ledelse forsøger at mødtes fysisk ca. en gang månedligt, for at få tid og rum for at drøfte ledelsesmæssige emner grundigt igennem. Emnerne har været personaleforhold, afdelingens daglige drift og de problemer som opstår i den sammenhæng, bygningsvedligeholdelse, o.l. Og selvfølgelig ikke mindst spørgsmålene i relation til tilpasning af slagelsekontoret, nedlukning og salg af de øvrige kontorer, etc.

Og ikke mindst, så er der hele tiden kontakt mellem formandskabet og de øvrige i ledelsesgruppen.

Formandskabet varetager med reference til afdelingsbestyrelsen den daglige ledelse af kontorer og personale.

Koordinationsudvalget

"Koordinationsudvalget" består af afdelingens lønnede politisk valgte. Koordinationsudvalgets opgaver er at koordinere afdelingens fagpolitiske drift, herunder koordinere udførelsen af afdelingens mål og strategier mellem bestyrelsesmøderne.

Koordinationsudvalget skal ikke skal forholde sig til afdelingsbestyrelsens dagsordener, men sikre den politiske effektivitet af bestyrelsens beslutninger.

Koordinationsudvalget mødes primært kort på TEAMS hver fredag morgen for at orientere hinanden og evt. at få koordineret den kommende uges aktiviteter. Fredagsmøderne suppleres af længere fysiske møder i forlængelse af afdelingsbestyrelsesmøderne.

Fra årsskiftet 2024 når afdelingen er samlet i et hus, vil disse mødet blive erstattet af et fysisk møde á et par timers varighed hver måned og efter behov.

Afdelingsformanden leder Koordinationsudvalget

Afdelings generalforsamling

Afdelingens generalforsamling er fagforeningens højeste myndighed. Afdelingsgeneralforsamlingen samles jf. afdelingens love, årligt i 4. kvartal til sit ordinære møde, og sidste ordinære generalforsamling blev afholdt den 15/11 2022

Generalforsamlingen behandlede de obligatoriske punkter som beretning, arbejdsgrundlag for den kommende periode, regnskab for 2021, og budget for 2023.

Desuden blev der taget beslutninger om ændringer af lovene i relation til kontingentregulering, og valg af bestyrelsessuppleanter, samt valg af lønudvalget.

Derudover blev det besluttet at elevkontingentet skulle sættes ned og pensionistkontingentet skulle hæves, og indstillingen fra lønudvalget om at der ikke skulle ske regulering af de politisk valgte lønninger blev godkendt.

Der var valg til bestyrelsen, hvor Susanne Nielsen og Bettina Staal blev indvalgt. Der blev valgt 3 suppleanter til bestyrelsen, som alle efterfølgende er blevet indsuppleret i afdelingsbestyrelsen. Det drejer sig om Kamilla Olsen, Lene Mikkelsen og Elin Bundgaard.

Der var desuden valg af kongresdelegerede, hvor 21 skulle vælges ud over Koordinationsudvalgsmedlemmerne. Hertil blev der valgt 6 suppleanter.

Der var under dette punkt kritik af, at bestyrelsen ikke forlods er valgt som kongresdelegerede.

Slutteligt blev der valgt revision og bilagskontrollant og suppleant, samt fanebærer.



Formandens opråb til generalforsamlingen. Det kræver somme tider lidt forstærkning :-)

Ekstraordinære generalforsamlinger:

Den blev afholdt ekstraordinær generalforsamling den 23. marts 2023, med det primære emne at beslutte salg af kontorbygningen i Holbæk, og afsætte midler til istandsættelse og tilpasning af kontorbygningen i Slagelse, sådan at afdelingens personale kan samles dér.

Begge forslag blev godkendt, og var dermed grundlaget for arbejdet i resten af 2023, med samlingen af personalet i kontorbygningen i Slagelse.

Desuden blev en §§ i lovene relateret den daglige ledelse præciseret.

Se referater og materiale fra generalforsamlingerne her:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-vestsjaelland/fagforeningen/generalforsamlinger/generalforsamlinger-2023>



*Sangen om "Det røde flag" afsyn-
ges, og fanen bæres ind...*

Afdelingsbestyrelsen

Afdelingsbestyrelsen består af afdelingens lønnede politisk valgte, samt yderligere 13 medlemmer valgt på afdelingsgeneralforsamlingen, samt en repræsentant for seniorerne.

Koordinationsudvalget er i perioden blevet reduceret med 2 idet der er besluttet, at der ikke skal ske nyvalg til de poster som Liselotte Vistisen og Annette Elvensø har haft. Målet er at koordinationsudvalget ved udgangen af 2023 skal være reduceret til 9 personer.

Dorthe Isager valgte i foråret at skifte til nyt arbejde, og sektorformandsposten i Pædagogisk sektor har frem til sektorgeneralforsamlingen den 28. november 2023 været vakant.

Afdelingsbestyrelsen består af følgende medlemmer:

Koordinationsudvalget. Alle i KU er på valg i 2023:

- Afdelingsformand Nichlas Riise
- Afdelingsnæstformand Gitte Damm
- Faglig sekretær Sigurd Gormsen
- Faglig sekretær Annette Elvensø (frem til 30/9 2023)
- Faglig sekretær Liselotte Vistisen (frem til 31/3 2023)
- Faglig sekretær Lars Mortensen
- Sektorformand Servicesektoren Hans Pedersen
- Sektorformand Social- og Sundhedssektoren Ann Søgaard
- Sektor næstformand Social- og Sundhedssektoren Jørn Nielsen
- Sektorformand Pædagogisk Sektor Dorthe Isager (frem til 31/3 2023)
- Sektornæstformand René Strunch

Seniorrepræsentant

- Lisbet Nielsen, med Otto Olsen som suppleant. (udpeges af seniorklubberne)
- Gunner Olsen overtog suppleantjobbet fra Otto, ved udgangen af september 2023

Generalforsamlingsvalgte for 4 år 2026:

- Trine Jørgensen (Holbæk / SOSU) frem til 30/4 2023 hvor hun blev indsuppleret af Lene Mikkelsen
- Susanne Nielsen (Slagelse/SOSU)
- Carsten Feldtsted (Slagelse / Pæd)
- Poul Heidemann (Holbæk / Serv)
- Gitte Olsson (Kalundborg / Pæd)
- Pia Jensen (Ringsted / SOSU)

Glennie Jensen (Sorø / SOSU)

Generalforsamlingsvalgte valgt for 2 år (2024):

Jannie Larsen (Ringsted / Pæd.)

Elise Lønbæk (Odsherred / SOSU)

Sanne Nissen (Holbæk/priv. / SOSU)

Diana Larsen (Slagelse/Regionen / Serv) frem til 1/6 2023 hvor hun blev indsuppleret af Elin Bundgaard

Christina Mortensen (-tidligere C. Larsen) (Slagelse / SOSU) frem til 1/1 2023 hvor hun blev indsuppleret

af Kamilla Olsen

Bettina Staal (Slagelse/SOSU)

Afdelingsbestyrelsen har i generalforsamlingsperioden haft 6 møder, herunder et bestyrelsesseminar. Møderne har bl.a. behandlet følgende emner:

- Forhold relateret bestyrelsens arbejde, bl.a. mødeplan, forretningsorden, udformning af dagsordner, m.v.
- Konstituering af kommuneansvarlige
- Planlægning og evaluering af generalforsamling, herunder udarbejdelse af materialer
- Fremtidig kontorstruktur, herunder nedsættelse af arbejdsgruppe
- Salg af kontorbygninger
- Drøftelse af forventninger og behov relateret lokale mødefaciliteter
- Arbejdspladsbesøg og synlighed, herunder nedsættelse af arbejdsgruppe.
- Aktuelt fra arbejdsgiverområderne
- Planlægning af seminar for bestyrelsen
- Kontingentforhold relateret budgettet for 2024
- Budget for 2024
- Stillingtagen til forbundsstruktur behandlet på kongressen 1/9 2023
- Forberedelse af deltagelsen i den ordinære kongres i november 2023
- Investerings strategi
- Eventuelt køb af ferieboliger
- Synlighedskampagne
- Distribution af medlemskalender
- Forberedelse af arbejdsgrundlag for 2024
- FH samarbejdet, herunder deltagelse i 1. maj arrangementer o.l.
- Stillingtagen til Hovedbestyrelsens dagsorden



Afdelingsbestyrelsen samlet til todages seminar i juni 2023 på Bromølle Kro ved Jyderup

Bestyrelsesmøderne er lagt sådan at der er mulighed for at drøfte den kommende HB dagsorden og give HB repræsentanten afdelingens holdning med til HB mødet.

Der er foreløbigt planlagt 6 møder i afdelingsbestyrelsen i 2024 herunder et seminar for afdelingsbestyrelsen.

Afdelingsbestyrelsen ledes af afdelingsformanden

Afdelingens drift

Afdelings kontorerne

Den ekstraordinære generalforsamling i juni 2022 besluttede at afhænde kontorerne i Kalundborg og i Asnæs. Kontorbygningen i Kalundborg blev solgt til overtagelse 1/9 2022. Kontorbygningen i Asnæs blev solgt til overtagelse 1/12 2023. Der skal bygges boliger i bygningen.

Holbæk-huset er solgt til overtagelse den 1/1 2024. Der er indgået en aftale med de nye ejere (en øjenlæge) om at FOA Vestsjælland kan leje 2 kontorer og et mødelokale. Fra årsskiftet vil FOA få indgang via den eksisterende personaleindgang i gavlen, og der indrettes mødelokale ved sammenlægning af 2 kontorer. Der vil kunne mødes ca. 15 personer. Åbningstider m.v. i relation til kontoret i Holbæk er i skrivende stund ikke besluttet.

Der er etableret aftale med Metal om benyttelse af deres lokale kontor i Kalundborg, til dels møder med medlemmer individuelt, og til mindre møder op til ca. 12 personer. Denne mulighed benyttes en del.

En tilsvarende aftale er lavet med organisationernes hus i Nykøbing Sjælland, samt med Fødevarerforbundet NNF i Ringsted. Brugen af aftalekontorerne i Nykøbing og Ringsted benyttes væsentligt mindre.

Regionaliseringen af a-kassen er en væsentlig årsag til, at FOA Vestsjælland har solgt kontorbygningerne og ønsker at samle afdelingen på et afdelingskontor.

Andre væsentlige årsager er ønsket om at skabe et bedre arbejdsmiljø for afdelingens ansatte, samt opnå en mere rationel drift af den faglige sagsbehandling, medlemsrådgivning, m.v.

A-kasse enhederne

Afdelingen har frem til årsskiftet tilknyttet 2 a-kasseenheder med 6 ansatte i hver. A-kassen Midtsjælland dækker kommunerne Ringsted, Sorø og Slagelse. A-kasseenheden Holbæk/Nordvestsjælland dækker Kalundborg, Odsherred og Holbæk kommuner.

Regionalisering af a-kassen

Forbundets hovedbestyrelse og A-kassens repræsentantskab har besluttet, at a-kassen senest ved udgangen af 2023 skal regionaliseres. Det betyder at a-kasseenhederne i Region Sjælland skal samles på et kontor. For Region Sjælland vil a-kassen få lokaler på torvet i Ringsted. Samtidigt sker der en væsentlig reduktion af medarbejdere i a-kassen med ledelsesfunktioner. Beslutningen er taget mhp. at kunne nå et konkurrencedygtigt a-kassekontingent, bl.a. relateret de tværfaglige a-kasser.

Langt hovedparten af sagsbehandlingen sker via telefon, mail og teams-møder. Der vil imidlertid fortsat være brug for at møde medlemmerne fysisk. Derfor er der også aftalt, at a-kassen vederlagsfrit kan låne ledige kontor eller mødelokaler i de enkelte fagforeninger.

Personale

Der er i FOA Vestsjælland 29 valgte og ansatte. Både valgte og ansatte er typisk tilknyttet flere teams / arbejdsfællesskaber, og alle arbejder på tværs af afdelingens geografi og afdelingskontorer.

Af de 29 er

- Der 9 valgte medlemmer af Koordinationsudvalget ved udgangen af 2023.
De politisk valgte arbejder meget med konkret sagsbehandling, men har også en række fagpolitiske opgaver og -ansvarsområder. Dvs. at man er politisk ansvarlig for et fagområde og dermed den, som har særligt fokus og overblik over fagområdet – og den som ajourfører resten af afdelingens ansatte og valgte og tillidsvalgte, om det pågældende fagområde. Herunder foreslår og gennemfører eventuelle afdelingsaktiviteter relateret fagområdet.
- Der er to i gruppen af servicepersonale, med placering i Holbæk og i Slagelse. Opgaverne er rengøring, servering af mad ved møder og kurser, kaffebrygning, hjælp ved varemottagelse, og meget mere.
- Frontteamet består af 2 kontorassistenter som ud over en række administrative opgaver, varetager afdelingens receptionsarbejde og indgår i telefonomstilling.
- Økonomi teamet arbejder med afdelingens økonomi, bogføring, løn og sammen med a-kassen afdelingens medlemsadministration. Økonomiteamet består af en faglig leder samt 2 kontorassistenter.
- Socialfaglig Team arbejder med arbejdsmarkedsfastholdelse og hjælp ved sygdom. Der var ved periodens begyndelse tilknyttet 2 valgte og 2 ansatte til teamet. De 2 valgte har i perioden nået pensionsalderen, og der ansættes i stedet en socialrådgiver sidst på året 2023, så funktionen fremadrettet varetages af 3 socialrådgivere / socialformidlere.
- En faglig valg har sammen med en faglig konsulent særligt fokus på arbejdsmiljøloven og udviklingen af arbejdsmiljøet i fagforeningens område, i samspil med de øvrige faglige sekretærer og -konsulenter.
- Arbejdsskade teamet arbejder med arbejdsskadesagsbehandling og civile søgsmål. Teamet består af 2 faglige konsulenter.
- Team Tillidsvalgte arbejder med uddannelse og udvikling af læringsaktiviteter for afdelingens knap 500 tillidsvalgte. Teamet består af afdelingens næstformand, en faglig konsulent og en kontorassistent.
- Overenskomst teamet arbejder med overenskomster og aftaler, løn og ansættelsesvilkår. Heraf indgår 2 i et "private team". Det er også Overenskomst teamet som i form af en vagtordning besvarer telefoniske spørgsmål om løn- og arbejdsforhold. 13 valgte og faglige konsulenter indgår i OK-teamet, som vi kalder det i daglig tale.
- Elev teamet som aktuelt er 1 faglig sekretær, arbejder med elever og skolebesøg. Skolebesøgene gennemføres for de flestes vedkommende i samarbejde med a-kassen.
- Der er en kommunikationskonsulent, som varetager alt fra hjemmeside til vores samlede online kommunikation med interessenter og medlemmer. Der er indrettet videostudie, og det er målet med stillingen at vi skal øge vores digitale tilstedeværelse og politiske synlighed.

De fleste arbejder i flere teams og arbejdsgruppesammenhæng – det er de færreste som kan specialisere sig på et fag- eller lovområde.

Det er et fagpolitisk mål for afdelingsbestyrelsen, at der skal frigøres mere tid til de fagligt valgte til fagpolitisk arbejde, herunder medlemsdialog om arbejdspladsbesøg. Derfor skal de valgte frigøres for en del af den sagsbehandling som aktuelt binder de valgte meget til kontorarbejdspladserne.

Afdelingen arbejder med stram økonomistyring, hvilket bl.a. betyder at der ikke foretages genbesættelser eller genvalg uden nøje behovsvurdering i de enkelte tilfælde. Alligevel har fagforeningen en stor omkostning til personalelønninger, hvilket ikke er unaturligt, da fagforeningens ydelser primært er serviceydelser baseret på samtaler og personlig og ofte individuel sagsbehandling.

Nye ansigter på kontorerne i FOA Vestsjælland

Også i 2023 er der sket en del på personalesiden. Lene Larsen er stoppet som husassistent i Holbæk, og i stedet er Helle Grundsøe ansat, foreløbigt frem til årets udgang. Henriette Jensen er stoppet som TR uddannelseskonsulent – i stedet er Gitte Rodian ansat. Faglig konsulent Søren Nielsen er stoppet, og i stedet er Trine Jørgensen ansat. Faglig sekretær Liselotte Vistisen og faglig sekretær Annette Elvensø er stoppet pga pensionsalderen, og i stedet sker der ansættelse af en socialrådgiver eller lignende sidst på 2023. Kontorassistent Malene Andersen stoppede i 2022 og i stedet blev Christina Mortensen ansat som faglig konsulent.

Afdelingens interne MED udvalg

Der er internt i afdelingen nedsat et MED udvalg, sammensat af ledelses- og medarbejderrepræsentanter, med afdelingsformanden som udvalgsformand.

Der kan frem til årsskiftet til 2024 vælges tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i både Holbæk og Slagelse. Strukturen efter samlingen af personalet i Slagelse er endnu ikke endeligt aftalt.

MED udvalget som normalt har 4 – 5 planlagte møder årligt, har arbejdet med en lang række emner, men også her har samlingen af afdelingen, salg af kontorer, arbejdsmiljø og ”fælles kultur”, m.v. haft særligt fokus. Nogle af de emner MED udvalget derudover har drøftet i perioden, har været arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, retningslinjer, årshjul, økonomi.

Økonomi

Året 2022 er det første normale år efter corona årene 2020 og 2021. Dette har naturligvis vanskeliggjort budgetteringen af 2022 da man ikke har kunnet anvende valide regnskabstal som udgangspunkt for budgetteringen man ikke har kunnet anvende regnskabsstallene fra disse år som udgangspunkt for budgetteringen.

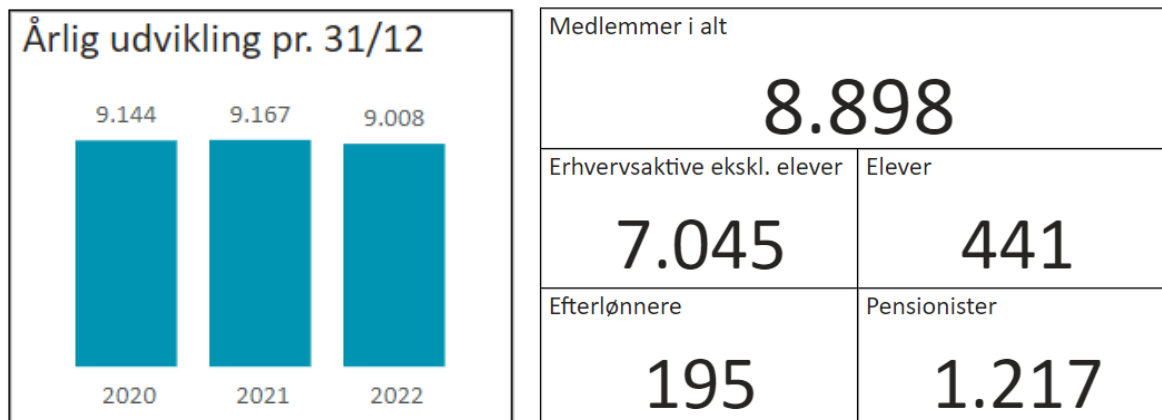
Endvidere har man i 2022 påbegyndt en større strukturreform af FOA Vestsjælland på baggrund af en regionalisering af FOA's A-kasse, hvilket har medført et nødvendigt påbegyndt salg af nogle af FOA Vestsjællands lokalkontorer hvilket også følger de ansattes ønske om samling af medarbejderne på en adresse.

Årsresultatet for 2022 udviser et overskud på godt 891.000 mod budgetteret overskud på 93.000. Det skal imidlertid ses i lyset af at Kalundborgkontoret er blevet solgt i perioden, og der har været en del afvigelser,

blandt andet på finansielle poster, en lavere kontingentindtægt grundet færre medlemmer, øgede personaleomkostninger, samt besparelser på ejendommenes drift.

Medlemsudviklingen i 2022 går desværre den forkerte vej, idet vi kan registrere en medlemstilbagegang på de erhvervsaktive og en stigning på seniorerne – en udvikling som understreger dét forhold at FOA har store medlemsgrupper som er på vej på pension eller efterløn.

Der kan således registreres en brutto medlems tilbagegang hen over 2022 med i alt 159 medlemmer.



Afdelingsformanden er politisk ansvarlig for afdelingens økonomistyring.

FOA Vestsjælland som en del af FOA Forbundet

FOAs struktur er opbygget decentralt med henblik på at beslutningerne skal træffes så tæt på det enkelte medlem som muligt. De enkelte afdelinger er derfor selvstændige afdelinger, og kun indirekte underlagt forbundet på den måde, at lokalafdelingerne er en del af "det forpligtende fællesskab".

"Medlemmerne er medlem i lokalafdelingen – lokalafdelingen er medlem af forbundet". Afdelingernes love og vedtægter må imidlertid ikke være i modstrid til forbundets.

Det er forbundet som "ejer" overenskomsterne.

Beslutningerne træffes således decentralt, men ofte med forbundsbeslutninger som en grundlæggende ramme for de lokale aktiviteter og beslutninger.

Den struktur blev der "pillet" lidt ved, på den ekstraordinære kongres som blev afviklet den 1/9 2023.

Kongres

FOAs kongres er Forbundets øverste myndighed, på samme måde som afdelingsgeneralforsamlingen er FOA Vestsjællands øverste myndighed.

FOA | 20
KONGRES | 23

FOA Fag og Arbejde afholdt sidst ordinær kongres i oktober 2019. Kongressen vedtog en række faglige indsatsområde som der skal arbejdes med i kongresperioden, blandt andet i relation til arbejdsmiljø, arbejdspladsfællesskaber, lokal løndannelse, fokus på velfærd, m.m. – indsatsområder som FOA Vestsjælland også har indarbejdet i sit arbejdsgrundlag. Det sættes til revision på den ordinære kongres i 2023, som afholdes i dagene 20. – 23. november i Aalborg.

Den 1. september blev der afholdt en ekstraordinær kongres, hvor der blev set på forbundets faglige struktur, og det var i den forbindelse at der blev ændret lidt i det som omtales som lokalafdelingernes suverænitet.

Kongressen besluttede, at:

- Faggruppemøderne i 2024 suspenderes og i stedet afholdes der faglige udviklingsdage, og 2024 bliver i det hele taget et fagligt udviklingsår
- Målet er at skabe grundlag for en revision af forbundets faglige struktur, herunder at se på forbundets faggruppe opbygning og skabe grundlag for et forslag om etablering af 3 ny sektorer som samler faggrupperne.
- Hovedbestyrelsen skal indkalde til en ekstraordinær kongres og foretage de nødvendige ændringer i starten af 2025.
- Samtidig vedtog Kongressen en række forslag som man skal arbejde med under det man kalder fællesskabs løsninger. Det er blandt andet inden for den lokale løndannelse i forhold til løncheck og en række andre arbejdsområder hvor man kan se fordelene i at strukturere arbejdet på tværs af forbundets opbygning.
- Kongressen vedtog også etablering af en lederforening som skal udvikles i den kommende kongresperiode
- Det blev besluttet at der ikke længere skal vælges sektor næstformand, og der blev vedtaget overgangsordninger i den sammenhæng.
- Hovedbestyrelsen bliver reduceret med i alt 9 personer, og der vil blive fremlagt forslag på den ordinære kongres om en reduktion af Kongressen fra 500 delegerede til 400 delegerede



FOA Vestsjælland deltog på Kongressen den 1. september med en delegation på 33 personer.

Sigurd Gormsen er en del af forbundets lov- og strukturudvalg.

HB

FOAs Hovedbestyrelse er forbundets øverste myndighed mellem kongresserne. Der afholdes typisk 7 ordinære HB møder årligt – hvoraf de 3 afvikles som 2 dages møder. Som følge af "corona-erfaringerne" med afholdelse af korte virtuelle møder, afholdes der flere kortere møder, primært virtuelt.

Hovedbestyrelsen består af de kongresvalgte forbundspolitikere, en fra hver sektor ud over sektorformanden, en ungdoms repræsentanter, samt en repræsentant fra hver lokalafdeling, typisk afdelingsformanden.

HBs dagsordner (som er omfattende) forelægges om muligt FOA Vestsjællands afdelingsbestyrelsen forud for HB mødet, med henblik på at afdelingens synspunkter bliver løftet i Hovedbestyrelsen. Vi forsøger dermed at holde en "rød tråd" i FOAs beslutningsproces, i erkendelse af at der skal være sammenhæng mellem de problemstillinger vi i afdelingerne oplever at medlemmerne bokser med, og de løsninger som FOA som forbund finder frem til.

Dagsordenerne omhandler mange forskellige emner, men i perioden er nogle af de emner som har fyldt meget, været overenskomstfornyelsen på det offentlige område i foråret 2024, OK fornyelsen på det private område i 2023 og ikke mindst forbundets økonomi som er presset som følge af at foa mister medlemmer.



FOA Vestsjælland er repræsenteret i HB ved Sigurd Gormsen. Desuden har sektorformand Ann Søgaard siddet i HB som en af repræsentanterne for den centrale Social- og Sundhedssektor.

Det lokale niveau



Demonstration mod nedskæringer og besparelser i Holbæk Kommune, den 22. marts 2023 Også dér var FOAs medlemmer talrigt til stede. Det er Holbæk gamle rådhus i baggrunden, hvor kommunalbestyrelsen skulle afholde møde og vedtage besparelserne.

Med det primære formål at skabe rum for drøftelse af lokale faglige og relevante politiske spørgsmål, og iværksætte lokale aktiviteter, inviteres tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter 2 x årligt til et såkaldt halvårsmøde i den kommune man geografisk arbejder i. Tilsvarende indkaldes der til et møde for de regionsansatte tillidsvalgte. Møderne indkaldes af en af afdelingens fagligt valgte, som har fået konstitueret den pågældende kommune/regionen som "kommuneansvarlig".

Konstitueringen har i 2022 fordelt opgaverne som "kommuneansvarlig", sådan:

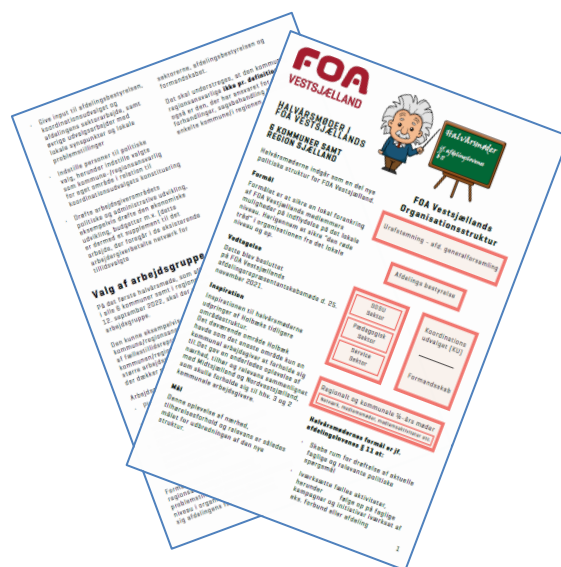
Ann Søgaard: Region Sjælland, Lars Mortensen: Kalundborg, Jørn Nielsen: Odsherred, René Strunch: Holbæk, Dorthe Isager: Ringsted, Sorø: Hans Pedersen, Slagelse: Annette Elvensø. Efter at Dorte Isager stoppede først i 2023, har Nichlas varetaget Ringsted, og der skal ske ny konstituering af Slagelse Kommune.

Der er i hver Kommune nedsat et lille arbejdsudvalg bestående af de mest centrale tillidsvalgte, eksempelvis fællestillidsrepræsentanter, centrale MED repræsentanter, med videre. Arbejdsudvalget har

til opgave sammen med den kommuneansvarlige at planlægge halvårsmøderne og i det hele taget følge kommunens politiske og administrative udvikling. På det regionale område indgår vi i det FOA- regionale fællesskab.

Der er udarbejdet en lille pixi information om formålet med halvårsmøderne.

Rekvirer den eventuelt i afdelingen.



Sektorerne



Sektorerne har deres egne årlige generalforsamlinger, hvilket tilsvarende betyder at beretningerne aflægges på de respektive sektor generalforsamlinger, og derfor ikke indgår her i afdelingens samlede beretning, bortset fra en kort orientering om arbejdet i sektoren.

Sektorerne har opgaven med at udvikle fagligheden lokalt for medlemmerne, og være bindeleddet mellem afdelingernes arbejde med faglighed og forbundets centrale sektorer. Sektorbestyrelserne planlægger selv deres arbejde ud fra egne prioriteringer.

Social- og sundhedssektoren

Vi har i det forgangne år arbejdet med dels en attraktiv arbejdsplads og udarbejdet et værktøj til at det kan bruges på arbejdspladserne.

Så har der været stor fokus på Fagets dag d. 26. november, hvor bestyrelsen har ønsket at fejre vores medlemmer. I den forbindelse er der bl.a. lavet nogle små film med medlemmer og ledere, som fortæller om vigtigheden og bredden i deres arbejde. Planen er at de skal udrulles på hjemmeside og Facebook i ugerne op til Fagets dag.

Bestyrelsen har afholdt en konference, hvor vi havde heldagsbesøg af Mik Andreasen Chef i FOA Overenskomst, hvor vi drøftede arbejdsforhold og ønsker til OK 24, som derved blev indsendt.

Vi har også været på besøg i forbundshuset, hvor vi havde en snak med Tanja Nielsen, ny sektorformand og et møde med næstformand Thomas Enghausen, hvor vi fil drøftede muligheder i arbejdsfællesskaber.

Besøget i forbundshuset indebar også en rundvisning i det fantastiske hus.

Bestyrelsen har arbejdet en del med synlighed og organisering, for hvordan får vi flere medlemmer.

Generelt har vi i sektoren en meget aktiv bestyrelse, som er fulde af visioner og gå på mod. Tak for dem.



Tanja Nielsen, Ny sektorformand for FOAs Social- og Sundhedssektor

Servicesektoren

Region Sjællands hjemtagelse af ambulancedriften pr. 1. februar, har været et stort projekt fra slut 2022 og hele 2023.

Det FOA Regionale samarbejde har nedsat en gruppe, der tager sig af området. Der er Peter Gylling fra FOA Storstrøm, Majken Fjeldsted fra FOA Guldborgsund, Hans Pedersen fra FOA Vestsjælland og regionskonsulent Michelle Henriksen.

Der har været mange forhandlinger og det har af og til været meget op ad bakke. Der er dog nu landet nogle aftaler, som de fleste synes er fornuftige, og derfor gerne vil køre ambulance i regionen. Der er stadig knaster der skal pudses af. Ikke mindst i forhold til sygetransporten, som regionen desværre ikke vil give helt så gunstige vilkår som det ambulanceuddannede personale.



Vi har haft et tæt samarbejde med tillidsrepræsentanterne i Falck, så vi kunne få deres ønsker og synspunkter med til forhandlingsbordet. Det er et godt samarbejde, og lige i øjeblikket er hører vi mest positive røster om FOA og det samarbejde vi har.

Vi har været på besøg på Falck stationerne for at få en direkte kontakt til de medarbejdere der fremover skal være ansat i Region Sjælland.

Vi er kommet i god dialog med både medarbejdere og tillidsfolk, og det at de kender os, gør også at de uden tøven kontakter os når der er spørgsmål, ros eller ris. Det ser vi som positivt.

Sagen om de ufaglærte serviceassistenter i Region Sjælland, som er startet uddannelse for sent, har kørt i flere år, men har nu fået en afslutning. Der efterbetales ca. 1.400.000,- kr. til ca. 70 medarbejdere.

Kommunerne har været præget af stramme budgetter, nedskæringer, ansættelsesstop osv, hvilket har presset medarbejderne på alle sektorens områder. Heldigvis har vi stærke tillidsrepræsentanter ude på arbejdspladserne, som har formået at få ledelsen i tale og bremset den negative spiral. Det fjerner ikke nedskæringerne, men en sikring af at ressourcer og opgaver passer sammen er vigtigt. Det betyder desværre ikke at medarbejderne stadig er pressede, men tillidsrepræsentanterne gør en stor forskel.

Afdelingens rolle har meget været i form af rådgivning og så har de lokale løst problemerne.

Stærke og engagerede tillidsrepræsentanter er guld værd. Det så vi bogstaveligt i kommunale ejendomme i Slagelse kommune, hvor udmeldingen om at der ikke var penge til lokalløn, blev vendt til at vi fik løntillæg for små 200.000 til teknisk service.

Sektorbestyrelsen

Sektorbestyrelsen har brugt året på idéudveksling, sparring og fokus på indsatsområder. Drøftelserne i bestyrelsen er med til at sætte gang i det arbejder der sker ude på arbejdspladserne.

OK24 har selvfølgelig også fyldt en del i arbejdet.

Der er også kommet gode input til strukturdebatten i FOA, som har været bragt med videre til den centrale sektor. Så en del af de input der er kommet til strukturdebatten fra den centrale sektor, er født i FOA Vestsjælland. Det er godt at vi kan få indflydelse den vej, selv om der langt fra blev lyttet til det hele i sidste ende.

Vi skal fortsat have stort fokus på alle vores faggrupper, ikke mindst i 2024, hvor strukturdebatten for alvor kommer i gang.

Sektorbestyrelsens medlemmer er:

Poul Heidemann, teknisk servicemedarbejder, Holbæk kommune
Mike Windsor, teknisk servicemedarbejder, Sorø kommune
Niels G. N. Pedersen, teknisk serviceleder, Sorø kommune
Søren Hansen, teknisk servicemedarbejder, Holbæk kommune
Frederik W. Poulsen, teknisk servicemedarbejder, Holbæk kommune
Sonja Nielsen, køkkenmedhjælper, Slagelse sygehus
Pia Anny Nielsen, Kantinemedarbejder, Slagelse sygehus
Diana René Larsen, Husassistent, Slagelse kommune
Allan Bentsen, teknisk serviceleder, Slagelse kommune
Bo Larsen, teknisk servicemedarbejder, Holbæk kommune
Hans Pedersen, sektorformand

Pædagogisk Sektor

I den forgangne periode har Pædagogisk Sektor fået stillet et skarpt fokus på såvel den kurs i forhold til de indsatsområder, som blev besluttet på sektorgeneralforsamlingen i 2022, som sektorbestyrelsens måde at arbejde på. Der har været nedsat arbejdsgrupper under sektorbestyrelsen, som har leveret et godt arbejde både i forhold til indsatsområdet Arbejds miljø som til indsatsområdet Minimumsnormeringer og fokus på den pædagogiske assistentuddannelse – et arbejde, der stadig pågår.

Sektorbestyrelsen var på et sektorbestyrelsesseminar i marts måned 2023, hvor vi med bistand fra en af forbundets konsulenter fik hhv. systematiseret og fokuseret sektorbestyrelsens måde at arbejde på.

Sektoren har også afholdt et vellykket medlemsarrangement omhandlende, hvordan man passer på bevægeapparatet i det pædagogiske arbejde i dagtilbud, og så har sektoren afholdt medlemsmøder relateret indsamling af krav til OK24.



Der blev afholdt afskedsreception for Dorthe Isager den 29/3 2023

Den forgange periode har dog ikke været uden bump på vejen, idet sektorformand Dorthe Isager valgte at stoppe i FOA Vestsjælland, da hun havde fået job i 3F i Gentofte. Denne situation valgte vi - af hensyn til afdelingens økonomi og efter samråd med afdelingens formandskab - at takle således, at sektornæstformand René Strunch blev konstitueret sektorformand i den resterende del af valgperioden, der udløber 28. november 2023 efterladende en vakant sektornæstformandspost, der så besættes ved den ordinære sektorgeneralforsamling d. 28. november 2023. Denne løsning blev bakket op af en enstemmig sektorbestyrelse.

Ved den ordinære sektorgeneralforsamling d. 28. november 2023 er der valg til både sektorformandsposten og sektornæstformandsposten. I skrivende stund er René Strunch eneste kandidat til sektorformandsposten, hvorimod der er lagt op til kampvalg til sektornæstformandsposten, idet der i skrivende stund er to kandidater til posten, hhv. Kamilla Bredahl Olsen og Carsten Olsen Feldstedt, som begge sidder i sektorbestyrelsen.

Konstitueret sektorformand René Strunch d. 15. september 2023

Den "røde tråd"

FOA Vestsjælland har i perioden været repræsenteret i forbundets centrale sektorer ved:

- Sektorformand Ann Søgaard i Social og Sundhedssektoren
- Sektorformand for Servicesektoren Hans Pedersen, i Teknik og Servicesektoren
- Næstformanden i Servicesektoren Diana Larsen i den centrale Kost og Servicesektor (frem til medio 2023).

Afdelingen vurderer at det er vigtigt, at der er en lige linje – eller en rød tråd – gennem organisationen. Fra det enkelte medlem til toppen i Forbundet. Det bidrager repræsentationen i blandt andet Hovedbestyrelsen og de centrale sektorbestyrelser til.

Region Sjælland

Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland

Ved etableringen af regionerne ved strukturreformen og de dermed ændrede sygehusstrukturer viste der sig et klart behov for et tæt samarbejde mellem de FOA afdelinger, som organiserer regionsansatte medlemmer. Der blev derfor aftalt et forpligtende samarbejde, som FOA-afdelingerne indgik i, og hvortil der blev delegeret forhandlingskompetence fra de lokale FOA-afdelinger. Vi kender det som "Det FOA-regionale samarbejde", hvori alle regionens nu 5 FOA-afdelinger er del.

Strukturen i det FOA-regionale samarbejde er opbygget af en række udvalg og møde-fora. Blandt andet:

- Forretningsudvalget, som består af afdelingsformændene for de tilsluttede FOA afdelinger, og som fastsætter rammerne for det regionale samarbejde.
I en overgangsperiode repræsenterer Sigurd Gormsen FOA Vestsjælland i udvalget, og Nichlas Riise indgår når det er relevant. Aktuelt også som formand for det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland.
- Sektor-fagudvalget, som består af de valgte/ansatte som konkret arbejder overenskomstmæssigt med de regionalt ansatte medlemmers problemstillinger. Det er Sektor-fagudvalget, som konkret arbejder med det medlemsrelaterede. Udvalget har struktureret arbejde blandt andet i form af en række arbejdsgrupper, og tovholderopgaver for de enkelte.
- En række TR og FTR netværk, blandt andet i relation til MED-systemet i Regionen
- Et regionalt årsmøde for primært tillidsrepræsentanterne i regionen. Hvert andet år som et 2 dages internatmøde, og hvert andet år som et endagsmøde.
- Regionssekretariatet, bestående af formand og næstformand for henholdsvis Forretningsudvalget og Sektor-fagudvalget, samt ikke mindst en fælles ansat regionskonsulent.



Det er Forretningsudvalget opgave at sikre rammerne for det FOA-regionale samarbejde, herunder at være ansvarlige for økonomien i samarbejdet, og det overordnede personalemæssige i relation til regionskonsulenten. Øvrige opgaver for Forretningsudvalget er blandt andet synlighed om den regionale velfærd og politisk indflydelse og påvirkning for medlemmerne på de regionale arbejdspladser. Eksempelvis i relation til

serviceassistentkonceptet, og det forhold, at blandt andre social- og sundhedsassistenterne er pressede i deres job.

Det er også Forretningsudvalget, som afklarer eventuelle uenigheder i samarbejdet, og som drøfter fælles problemstillinger mellem afdelingerne i øvrigt. Da der er sammenfald mellem Forretningsudvalget og afdelingernes repræsentation fra Region Sjælland i FOA's Hovedbestyrelse, drøftes HB dagsordenspunkter ofte i dette regi.

Michelle Henriksen er ansat som Regionskonsulent og har kontor i FOA Køge.

Sigurd Gormsen, FOA Vestsjælland, er fungerende formand for det FOA-regionale samarbejde og for Forretningsudvalget. Lone Rosenville, FOA Roskilde, er fungerende formand for Sektor-fagudvalget. Hans Pedersen indgår også i sektorfagudvalget – primært i relation til serviceområdet.

De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde:

Det FOA regionale samarbejde samarbejder konkret om det emner som går på tværs af de regionale arbejdspladser og de enkelte FOA afdelinger. Men også de emner som er afgrænset til den enkelte arbejdsplads eller den enkelte FOA afdeling bliver gjort til genstand for erfaringsudveksling og information på tværs, med de øvrige FOA afdelinger.

På den baggrund forsøges der i det fælles regi at påvirke regionspolitikkerne og den centrale regionsledelse til et bedre arbejdsmiljø, og til at bruge de faggruppers kompetencer som allerede er ansatte i regionen. Det er en generel erfaring at der i Region Sjælland, og specielt på sygehuse er et meget hårdt arbejdsmiljø, og ledelser som desværre fortsat er præget af for meget silo-tænkning, og for lidt fokus på andres faggruppers kompetencer.



Der er fart på portørgruppen. Her tidligere portør Jens Dahl, Slagelse på cykel i hospitalsgangene på Slagelse Sygehus

De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde har i 2023 været:

Rekruttering og fastholdelse

Det er blevet sværere at tiltrække, fastholde og rekruttere de rigtige kompetencer.

På baggrund af den udfordring besluttede Regionsrådet at nedsætte et midlertidigt udvalg.

FOA har haft en repræsentant med i udvalget, sammen med regionsrådspolitikere, og medarbejderrepræsentanter.

Der blev afsat 20 mio. kr. i 2023 til indsatsen, hvoraf de 11 mio. er brugt på lokale projekter på regionens sygehuse.

Der er reserveret 9 mio. kr. til udvikling af lønincitamenter, der bidrager til øget faglig og geografisk

fleksibilitet i forbindelse med arbejdet med bæredygtige sygehuse. FOA og DSR er med ved forhandlingsbordet om de sidste 9 mio., som vi håber bidrager til fastholdelse af de særligt udsatte grupper.

Besparelse på 158 mio. kr.

Ved Region Sjællands budgetopfølgning pr. 31. maj 2023, viste der sig en forværring af rammeoverskridelsen, så den samlet er 158 mio. kr.

Konsekvenserne heraf er bl.a. Kvalificeret administrativt ansættelsesstop året ud.

De 50 mio. kr. skal komme fra en besparelse, ved begrænsning af forbrug af FEA (Frivilligt Ekstra Arbejde).

Manglende uddannelse til ufaglærte serviceassistenter

FOA har startet en sag op om manglende uddannelse jf. overenskomsten til ufaglærte serviceassistenter. Ifølge overenskomsten skal den ufaglærte serviceassistent starte uddannelse til erhvervsuddannet serviceassistent, inden der er gået 2 år fra ansættelsesstart.

Dette har regionens serviceafdelinger ikke kunne imødekomme, og der er derfor ufaglærte som ikke kommer på uddannelse, og stiger i løn efter endt uddannelse.

Der er indgået forlig i sagen, og regionen har valgt at udbetale de penge, som de ufaglærte medarbejdere er gået glip af, grundet for sen uddannelse. Her er tale om i alt 1.313.070,- kr. inkl. pension til de ansatte på FOA og 3Fs overenskomst.

Bæredygtige sygehuse

Regionsrådet har besluttet at ledelsen på Sjællands Universitets Hospital og Nykøbing Falster sygehus skal fusionere. Dette skal medføre bæredygtighed, så kvaliteten er den samme, uanset hvilket sygehus man indlægges på i regionen.

Sygehusdirektøren bliver Ricco Dyhr fra Nykøbing Falster sygehus.

Ambulance Sjælland

1.2.2024 hjemtager Region Sjælland 16 Falck stationer.

Det betyder at medarbejderne overgår fra en overenskomst med 3F, til en overenskomst med FOA.

FOA har forhandlet flere aftaler med Ambulance Sjælland, som sikrer at næsten alle beholder den løn de får i dag hos Falck i deres første ansættelses år.

FOA er rundt på stationsbesøg og gør hvad de kan, for at redderne kommer så godt over til Ambulance Sjælland som muligt.



To store arbejdspladser i Region Sjælland: Slagelse Sygehus og Holbæk Sygehus

Samarbejdet med andre organisationer

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

Formanden for FH Vestsjælland Per Flor som blev valgt på repræsentantskabsmødet sidst i 2022, valgte medio 2023 at trække sig fra posten efter længere tids sygdom.

Næstformanden i FH Vestsjællands bestyrelse, Lisbeth Søndergaard har derfor det meste af 2023 været fungerende formand, hvilket har skulle indpasses i hendes normale arbejde som FTR for pædagogerne i Ringsted Kommune.

Dét har selvfølgelig påvirket FH-arbejdet, men sektionen har været aktiv i mange sammenhænge. Blandt andet med fælles repræsentation ved en række aktiviteter, arrangement af 1. maj i de tilknyttede kommuner, deltagelse med synlighedsaktivitet ved Sørbymarked, og ved Suk festivalen i Slagelse.

Sektionernes kerneopgaver fastsættes af FHs kongres og af det lokale repræsentantskabsmøde. Der er pt. defineret 10 kerneopgaver som blandt andet omfatter tværfaglig politisk synlighed, afholdelse af 1. maj arrangementer, arbejdsmiljø, beskæftigelse, m.m.

Især beskæftigelsespolitikken fylder meget og er et prioriteret område på Kongressen, idet der blandt andet er ansat 2 regionale konsulenter til primært at varetage dette arbejdsområde.

Sektionsbestyrelsen er sammensat af den valgte FH-formand, af bestyrelsesmedlemmer med maks. 1 fra hver organisation valgt på repræsentantskabet, samt de valgte kommuneudvalgsformænd.

FOA Vestsjælland er i dag repræsenteret ved Sigurd Gormsen i sektionsbestyrelsen, og også i Regionsudvalget som repræsentant for FOA i Region Sjælland.



Per Flor aflægger sin sidste beretning på FH Vestsjællands repræsentantskabsmøde den 30. november 2022. Per stoppede som formand sommeren 2023, hvorefter næstformanden Lisbeth Søndergaard blev konstitueret frem til repræsentantskabet som afholdes den 6. december 2023.

1. maj



Det er som bekendt ikke altid størrelsen som gør det....

Fagbevægelsen fejrer arbejderne kampdag den 1. maj, og også i år var FOA med i de fælles arrangementer i FH-familien.

Desværre lykkedes det heller ikke at samle organisationerne i Holbæk eller i Odsherred i 2023, men ellers blev der holdt gode arrangementer i alle vores øvrige kommuner, hvor FOA Vestsjælland deltog aktivt.



*Gamle venner mødes.
Billederne er fra 1. maj mødet i Slagelse*

TJM Forsikring

I 2023 solgte Pensam koncernen som er ejet af FOA, Pensam Forsikring til Gensidige Forsikring. Aftalen indeholder fortsat attraktive forsikringer til de af fagforeningens medlemmer, som har valgt Pensam som forsikringsleverandør.

Som supplement til ovennævnte tilbud besluttede afdelingsbestyrelsen i FOA Vestsjælland at indgå aftale med TJM Forsikring om attraktive forsikringer eksklusivt for FOA Vestsjællands medlemmer.

Aftalen trådte i kraft den 2. oktober 2023, hvorefter alle FOA Vestsjællands medlemmer kan få tilbudt forsikringer fra TJM Forsikring – et tilbud en del medlemmer allerede har benyttet sig af.

TJM er blandt markedets absolut billigste og bedste forsikringselskaber (Bedst i test flere år hos Tænk), og 100 ejet af fagbevægelsen. FOA Vestsjælland anbefaler alle medlemmet til at få foretaget et forsikringstjek, og dermed formentlig at få et tilbud om, billigere at få opgraderet sine forsikringer.



Meget attraktive TJM ferieboliger

Med FOA Vestsjællands aftale med TJM Forsikring, er FOA Vestsjælland blevet en del af FOAs interesseforening, sammen med aktuelt 8 andre FOA afdelinger. Interesseforeningen driver en række ferieboliger som lejes ud til de medlemmer som tegner forsikring i TJM Forsikring. Boligerne lejes ud til særdeles attraktive priser. Der er ferieboliger i Blåvand, Skagen, Prag, Malaga, Thueyts (Frankrig), Grenå (Husbåd), og Helgenæs ved Nyborg. Se mere om dette på FOA Vestsjællands hjemmeside

Tilbuddet om ferieboliger til FOA medlemmer som også er TJM kunde, spiller fint sammen med FOA Vestsjællands investering i ferieboliger ved Lalandia, som er til behandling på den ordinære generalforsamling den 30/11 2023.

Ferieboliger ved Lalandia.

Afdelingsbestyrelsen besluttede på sit junimøde at indstille til generalforsamlingen 30/11 2023, at en del af promenuet fra salg af kontorbygningerne i Asnæs og i Holbæk skal investeres i 2 feriehuse ved Lalandia Rødby, med henblik på udlejning til medlemmerne til attraktive priser. Erfaringerne fra bl.a. FOA Roskilde som har feriehus dér, er at det er attraktivt for medlemmerne, og de har en meget høj belægningsprocent.

Der har hen over sommeren været arbejdet med at få konkretiseret planerne, og få forslaget til generalforsamlingen endeligt på plads.

Godkender generalforsamlingen forslaget, har FOA Vestsjællands medlemmer en række gode tilbud om billige ferieboliger fra det kommende år.



Medlemsorganisering

FOA Vestsjælland var også i 2023 på landevejen. Vi har besøgt en del arbejdspladser og været på forskellige "synlighedsopgaver". Blandt andet på 1 maj aktiviteterne, på Sørby Marked, SUK-festival.

Der bliver arbejdet hårdt på at skaffe medlemmer til FOA Vestsjælland alle gør en kæmpe indsats, der skal lyde en stor tak til de tillidsvalgte der hver dag kæmper for at skaffe medlemmer.

FOA Vestsjælland er startet på Frederikshavner modellen (organisering gennem lønindplacering) Vi har 2 område i gang Social- og sundhedsområdet i Holbæk og Slagelse Kommune. I skrivende stund arbejdes der på at åbne på for det pædagogiske specialiserede områder i Slagelse Kommune. Vi kan se at arbejdet med lønindplacering gør en stor forskel og vi få medlemmer.



Elevindsatsen

FOA Vestsjælland har siden generalforsamlingen 2022 arbejdet med en styrkelse af elevområdet, både samarbejdet med skolen, kommunerne og det politiske niveau.

På skolen forsætter vi med at være til stede så meget som muligt, og vi oplever at skolerne er glade for vores besøg. Skoleindsatsen omfatter nu Kantinebesøg, klassebesøg (2 gange på alle GF2 hold samt besøg på hovedforløb), deltagelse ved skole afslutninger. Vores nyste tiltag er at planlægge heldagsbesøg.

FOA Vestsjælland har været forbi Ældre- og sundhedsudvalget i Kalundborg Kommune for at fortælle om det gode elev-forløb. Der har været afholdt kaffemøde med uddannelseskonsulent, HR-chef og HR-medarbejder i Holbæk kommune. I skrivende stund er der blevet berammet et møde med de ansvarlige praktikvejledere i Ringsted Kommune.

Der er også sket en styrkelse af arbejdet med elev-sager. FOA Vestsjælland forsøger kontinuerligt at rejse sager over for arbejdsgiverne, når eleverne står til at miste deres uddannelsesaftale. Både når ophævelsen sker under og efter prøvetiden.

Desværre bød 2023 også på lukning af et praktiksted, fordi arbejdsmiljøet var så dårligt at det fik indflydelse på elevernes læringsmiljø.

Der er brug for rummelige praktikpladser nu og i fremtiden, vi ser en tendens til at flere og flere unge har forskellige psykiske diagnoser med i bagagen. Det vil komme til at udfordre fremtidens praktikpladser og der skal være mere fokus på det individuelle elevforløb

Til trods for alle de mange tiltag, står vi desværre i den virkelighed at den økonomiske krise kradser og at vi i første halvår af 2023 har medlemsnedgang. Det er vores håb at arbejdet med vores lønindplacerings projekt, vil ændre udviklingen.

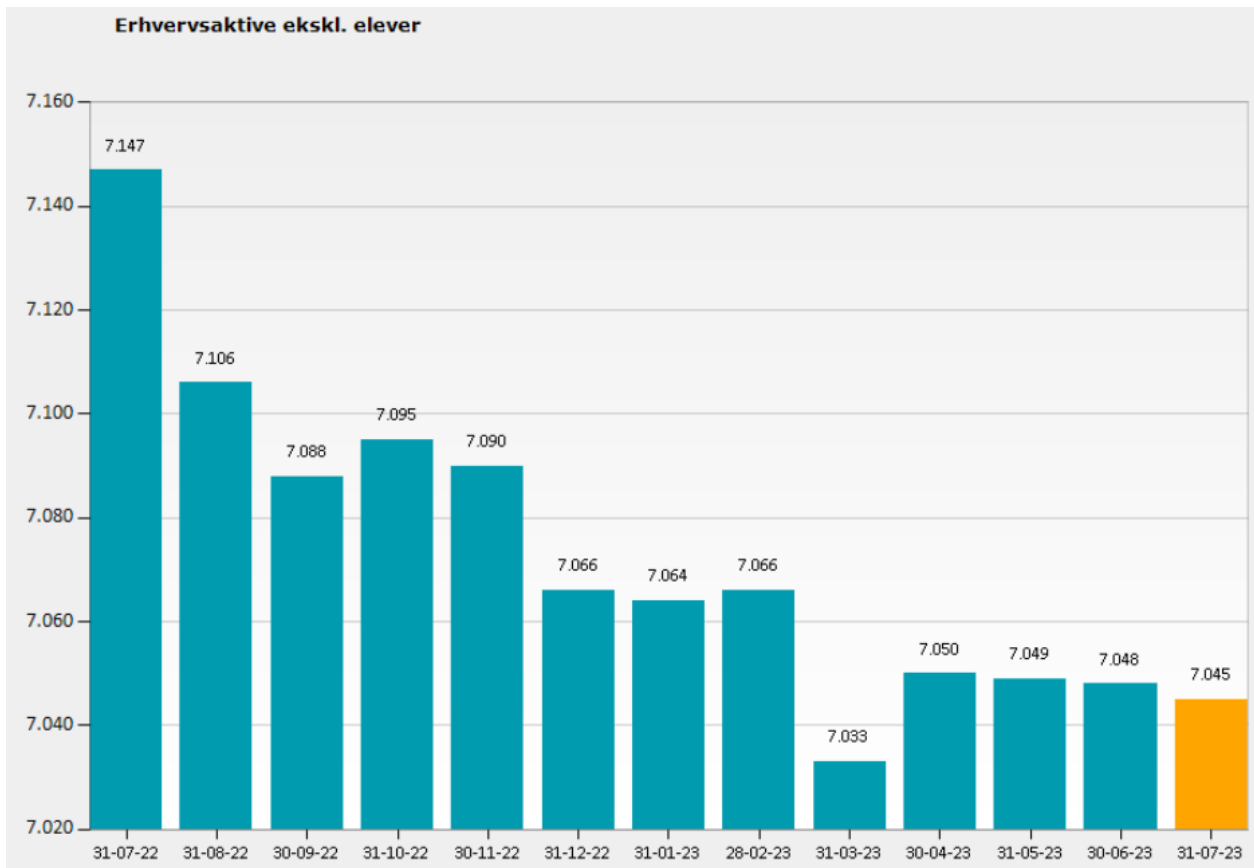
Medlemsudviklingen

Medlemsudviklingen på de erhvervsaktive medlemsgrupper er igen i år desværre stadig negativ.

I relation til budgetlægningen for 2023, blev der taget udgangspunkt i en negativ medlemsudvikling på 300 medlemmer. Så galt er det ikke gået, men her vises nogle af tallene for nogle af de væsentligste medlemsgrupper:

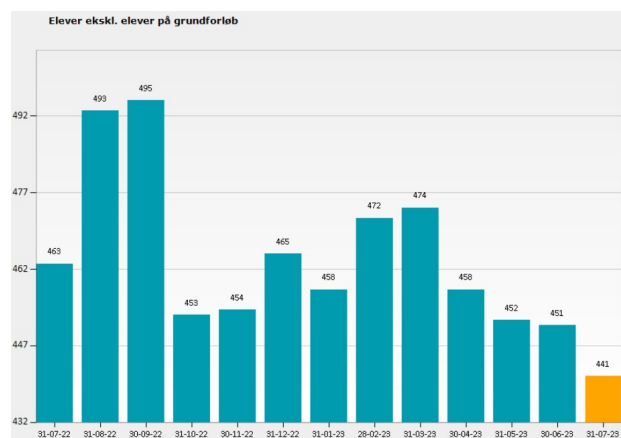
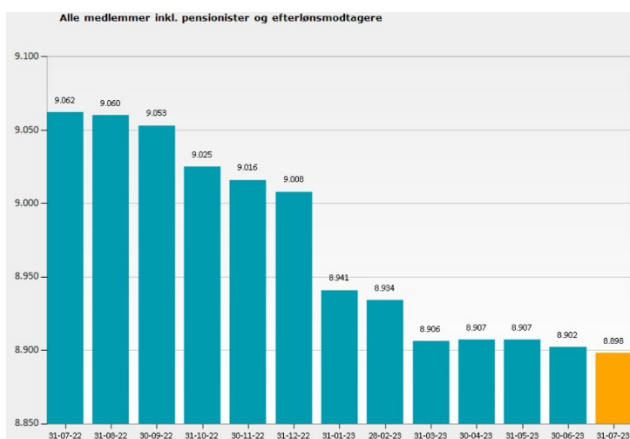
Opfølgning medlemstal budget 2023									
			Under	Efterløn	Efterløn	Pen-	Elever	Medl.	
	Heltid	Deltid	15 timer	Heltid	Deltid	sionister	høj ktg	I alt	
	231	195,75	90,75	191	162,25	13,5	185,5		
Som det fremgår af	Budget 23	6.654	108	23	260	4	1.192	194	8.435
denne opgørelse, er vi	03.01.23	6.967	112	21	242	3	1.198	186	8.729
siden årsskiftet blevet	09.02.23	6.962	111	21	236	3	1.191	190	8.714
ca. 50 færre medlem-	06.03.23	6.915	116	21	226	3	1.185	199	8.665
mer på heltidskontin-	11.04.23	6.925	113	21	214	2	1.183	197	8.655
gent, mens vi har fået	03.05.23	6.908	115	21	207	2	1.194	184	8.631
ca. 40 flere pensionist-	02.06.23	6.904	116	21	200	2	1.208	181	8.632
medlemmer.	30.06.23	6.911	121	21	203	2	1.205	196	8.659
	31.07.23	6.933	121	21	191	2	1.216	191	8.675
	31.08.23	6.927	122	21	187	2	1.229	193	8.681
	25.09.23	6.920	125	21	188	2	1.237	203	8.696

Ser vi på alle erhvervsaktive (eksl. elever) viser grafen en tilbagegang i perioden fra 31/7 2022 til 31/7 2023, en tilbagegang på 115 erhvervsaktive medlemmer. Tallene skal ses som retningsgivende, idet opgørelserne er udarbejdet med forskellige medlemskategorier.



Denne udvikling sker samtidigt med at vi må konstatere, at der er flere som arbejder på FOAs overenskomstområder. På trods af at der er ansat flere på de fleste af FOAs overenskomstområder, må vi konstatere at mange vælger at undlade at blive organiseret, eller vælger en organisation som ikke er overenskomstbærende.

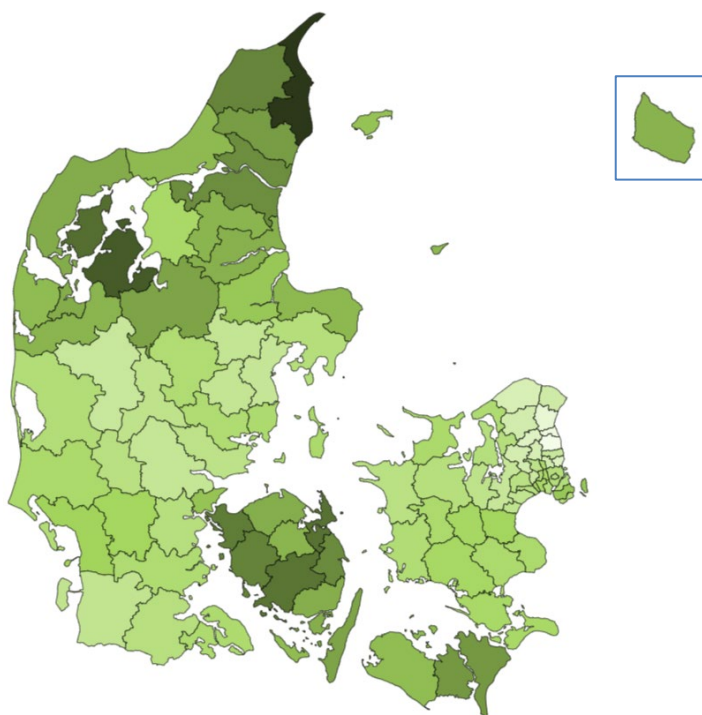
Grafen "Alle medlemmer inkl. pensionister og efterlønsmodtagere" viser en samlet tilbagegang for perioden 31/7 2022 til 31/7 2023 på i alt 164 medlemmer.



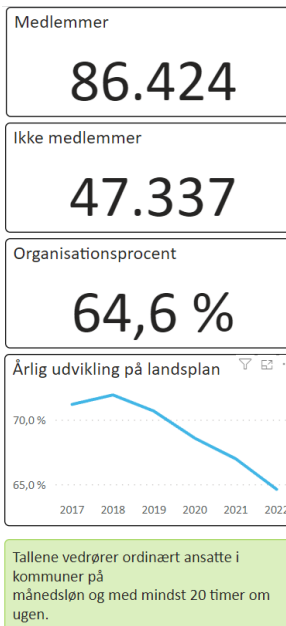
Grafen "Elever ekskl. elever på grundforløb" viser en beskedne tilbagegang på 22 elever, for samme periode.

Organisationsprocenter 2022

Før musen over en kommune for at se detaljer (mørk farve = høj organisationsprocent)



Tallene på landsplan:



For FOA Vestsjællands 6 kommuner ser det heller ikke for godt ud – der er potentialer:

Kommune	Medlemmer	Ikke medlemmer	Organisations procent
Slagelse	1301	743	63,6
Kalundborg	728	462	61,2
Sorø	451	243	65,0
Odsherred	477	255	65,2
Holbæk	831	505	62,2
Ringsted	507	253	66,7

Vi har ikke tilsvarende tal for det regionale område.

Org. procenten svinger meget fra faggruppe til faggruppe, fra 13% på en faggruppe til 100% på andre.

Elevområdet har særligt fokus, da det for de fleste grupper er indgangen til faget. en også her er der et udviklingspotentialer:

	Org. % i alt	Medlemmer	Ikke medlemmer
SOSU voksnelever	45	284	351
PAU elever	48	33	36
SOSU hjælpelever	60	26	17
SOSU assistent elever	73	110	41

Faglig sekretær Lars Mortensen er koordinerende ansvarlig for medlemsorganiseringen

Information, PR og synlighed

Det er et mål for FOA Vestsjælland, at afdelingen får synliggjort sine holdninger til aktuelle fagpolitiske spørgsmål.

Arbejdspladsbesøg og FOA synlighed

Der har igen været fokus på arbejdspladsbesøg hen over perioden, både i Odsherred, Slagelse, Sorø og Holbæk hvor FOA-bilen skabte synlighed ude på arbejdspladserne.

Vi vil gerne ud på endnu flere arbejdspladser – så snak med din tillidsrepræsentant eller med Fagforeningen om at få arrangeret et arbejdspladsbesøg på din arbejdsplads.

FOA har også været inviteret til at deltage i Kalundborg Kommunes event for personalet i Ældreplejen. Det blev også en tur til blandt andet Sørbymarked og SUK-festivalen i Slagelse. Også i år var FOA synlige på Lady Walk i Skælskør – se mere om de lænere fremme i beretningen.

Kalundborg Kommune afholdt en uddannelsesdag for medarbejderne på det pædagogiske område hvor FOA Vestsjælland også var til stede.



Figur 1 Regeringen valgte først på året at afskaffe Stor Bededag. Det var - og er - FOA imod. Så selvfølgelig var FOA Vestsjælland tilstede med flere busser, da der blev kaldt til demonstration på slotspladsen, den 5. februar '23

Elektroniske nyhedsbreve

Afdelingen udsender jævnligt et elektronisk nyhedsbrev til samtlige medlemmer. Nyhedsbrevet bringer nyt fra afdelingen, og annoncerer for afdelingens medlemstilbud.

Der udsendes elektronisk nyhedsbrev til afdelingens tillidsvalgte ca. en gang om måneden. De tillidsvalgte har eget intranet, hvor både forbundet og afdelingen vedligeholder forskellige oplysninger.

Hjemmesiden

Afdelingens hjemmeside er meget udbygget og informativ. Hjemmesiden er ikke lagt an på nyheder, men som supplement til forbundets hjemmeside på information om afdelingens arbejde.

Oplever du fejl på siderne, eller er der noget du mangler, så tøv ikke med at kontakte fagforeningen – gerne via en mail.



Facebook

Afdelingen vedligeholder også en velbesøgt Facebook side, hvor der lægges nyheder op, der debatteres, og kommenteres på aktuelle fagpolitiske emner. Det er også på Facebook, der er mulighed for dialog om faglige emner.

Vi ønsker imidlertid ikke at sagsbehandle på hjemmesiden – har medlemmerne faglige spørgsmål, opfordres man til at kontakte deres tillidsrepræsentant eller fagforeningen.

Vores tilstedeværelse på de sociale medier er blevet stor, som I kan se taler de 2 næste plancher deres tydelige sprog. Der har været en enorm vækst. Vi har Sjællandske medier og TV2 samt DR1 som følger afdelingens Facebook side. Graferne viser hvor langt ud vores opslag kommer.

Rækkevidde

📄 Eksport ▼

Facebook-rækkevidde ⓘ

4588 ↑ 100%



Rækkevidde på Instagram ⓘ

104 ↑ 100%



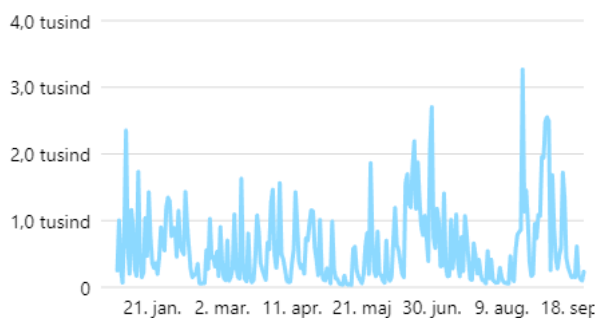
Tal fra 2021

Rækkevidde

📄 Eksport ▼

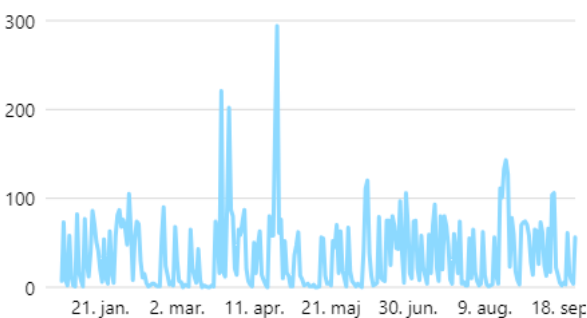
Facebook-rækkevidde ⓘ

39.399 ↑ 5,4%



Rækkevidde på Instagram ⓘ

1474 ↓ 69,8%



1. januar 2023 frem til 24-9-2023

Medlems Kalender

FOA Vestsjælland udarbejder sidst på året en medlems-kalender for det kommende år. Kalenderen indeholder også en kort informationsfolder med praktiske oplysninger om afdelingen. Det er vores indtryk, at kalenderen bliver flittigt brugt af medlemmerne, blandt andet til at registrere planlagt og konkret udført arbejdstid. Husk altid at have dokumentation af både din planlagte arbejdstid og den konkret udførte arbejdstid. Det er oplysninger du skal bruge, hvis der er ”rod i lønnen”.

Tidligere blev medlemskalenderen udsendt sammen med FOA bladet. Det er ophørt fra og med 2023. I stedet bliver medlemskalenderen uddelt af din tillidsrepræsentant. Er der ikke tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, så kontakt fagforeningen eller din fællestillidsrepræsentant. Også i denne forbindelse arrangerer vi gerne et arbejdspladsbesøg på din arbejdsplads.

Du er selvfølgelig også altid velkommen på fagforeningskontoret hvor du kan få udleveret din kalender.



Nye medlemmer er velkomne på afdelingskontorerne, hvor de blandt andet kan få udleveret kalenderen og andre informationsmaterialer.

Internt i FOA Vestsjælland

FOA Vestsjællands ca. 30 faglige medarbejdere arbejder fra flere kontorer, og har også hjemmearbejdsdage. Ofte er den enkelte medarbejder ude til forhandlinger, medlemsmøder, konferencer og drøftelser med arbejdsgivere og samarbejdspartnere, m.v.

Derfor er der god grund til *altid* at aftale et møde i fagforeningen, i stedet for blot at møde op. Så går du ikke forgæves, og du er sikker på at træffe den som ved noget om dit spørgsmål eller din sag.

Derfor er der også et stort behov for information og vidensdeling. Det sker blandt andet via Foa.net, som er afdelingens interne informationssystem (internt til afdelingens valgte/ansatte), som dagligt tilføres lokale informationer, nyheder, opslag, referater, o.l.

Afdelingens FOA.net fungerer dermed, sammen med de foa.net sider som redigeres af Forbundet, som en samlet informationsplatform for afdelingens og Forbundets valgte og ansatte, og indeholdende både nyheder og informationer.

Digitalisering

Forbundet er i gang med en større digitalisering af sagsgangene. IT systemet bliver fortsat mere og mere integreret, og kobler diverse informationer sammen. Der etableres eksempelvis digitale sagsforløb – digitale medlemsoplysninger – elektronisk lokalebestilling med samtidig bestilling af mødekaffen, fortæring, eller hvad man nu skal bruge til mødet.

I de seneste årer der indført elektronisk postkasse for alle medlemmer, så korrespondancen med FOA samles et sted, og der er mulighed for at kommunikere direkte med FOA fra postkassen. Fremtidsperspektivet er bl.a. at medlemmerne kan få direkte indsigt i egen sag.

Opslag

Afdelingen står også til rådighed med hjælp til de tillidsvalgte og medlemmer med udarbejdelse af lokale opslag, informationsskrivelser, m.v. om faglige spørgsmål. Kontakt fagforeningen hvis du har brug for hjælp.

Det rullende kontor - FOA-bilen

FOA bilen kommer ofte rundt i det vestsjællandske landskab og ikke mindst ud til de lokale FOA arbejdspladser

Vi er ikke i tvivl om, at vores rullende kontor har sin berettigelse. Det er en kæmpe reklamesøjle, og det er rart at have en bil, hvor vi kan have alt vores materiale, når vi er ude på synlighedsopgaver.

Det har også været en læringsproces i forhold til, hvad virker og hvad virker ikke. Vi er nok kommet til den konklusion, at det der virker bedst, er arbejdspladsbesøg på den enkelte arbejdsplads 2 til 3 dage i samme uge.

Det har været vigtigt at prøve, at nå alle medarbejdere på en arbejdsplads. Eksempelvis på en arbejdsplads der er døgndækket, hvor afdelingen mødt med vores rullende kontor klokken 6 om morgenen og først kørt igen ved 16. tiden. Så har både nattevagten, dagholdet og aftenvagten har haft mulighed for at komme forbi til en snak.



Vi skal bevare trykket med fokus på organiseringsopgaven, for det virker!

Det er primært Lars Mortensen som kommer rundt med bussen – det rullende kontor – pølsevognen – eller hvad den nu bliver kaldt. Kært barn har mange navne 😊

Kommunikationsstrategi

Der er godkendt en kommunikationsstrategi for fagforeningen baseret på det samlede forbundets 5 værdier: Åbenhed – Synlighed – Tilgængelighed – Handlekraftig – Inspirerende - Hjælpesom

Strategien har 3 fokusområder:

Den interne kommunikation - Den eksterne kommunikation - Den anerkendende tilgang.

Målet med kommunikationsstrategien er overordnet at kunne understøtte medlemmerne til at få et godt arbejdsliv, og om nødvendigt at kunne få god og kvalificeret hjælp fra FOA.

Derfor skal afdelingens ansatte og valgte være i stand til at vide det rigtige – på det rigtige tidspunkt.

Lady Walk 2023.

Også i 2023 deltog FOA Vestsjælland i Lady Walk i Skælskør, denne gang med 84 deltagere. Lady Walk er en god tradition som FOA deltager i. Medlemmerne roser initiativet og ser frem til at deltage. I år blev Lady Walk afviklet den 22. maj

Hvert år donerer Lady walk penge til organisationer, der støtter sygdomsramte kvinder. I 2023 år var det til Hjerteforeningen og Endometrioseforeningens forskningsprojekter. Så når FOA prioriterer at deltage i Lady Walk, er vi med til at hjælpe andre kvinder på vej.

Lady Walk foregår i 14 byer i Danmark, og i FOA Vestsjællands område er det i Skælskør. FOA Vestsjælland deltog i år med "FOA bussen" som base. Det er dejligt, at møde glade og positive medlemmer.

FOA modtog med glæde præmien for at være det 2. største hold, kun overgået af Slagelse kommune som stillede det største hold.

Annette Elvensø har været ansvarlig for FOAs deltagelse i Lady Walk.

Tilgængelighed og telefoni

FOA Vestsjælland har lukkedag om onsdagen, men til gengæld samlet 24 timers åbningstid fordelt på de øvrige dage. Kontorerne er imidlertid også åbne på lukkedagene om onsdagene, i det omfang at der er personale til at tage imod de medlemmer som skulle dukke op på kontorerne.

Det er meget få medlemmer som møder fysisk op i fagforeningen. Langt hovedparten af medlemskontakten i relation til den individuelle sagsbehandling sker via telefon eller videokald.

Indgående telefonkald går direkte til en faglig medarbejder, hvoraf der typisk er 3 på vagt samtidigt. De svarer hovedparten af kaldene, og stiller de øvrige videre til fronten eller medarbejdere i de øvrige teams. Denne struktur opleves positivt idet den gør det nemt for medlemmerne at komme i kontakt med en faglig medarbejder uden at skulle fortælle sin historie en masse gange.

Afdelingens politisk valgte skiftes til at passe den faglige akuttelefon, som er åbent i hverdagene mellem kl. 16.00 og 22.00

Desuden er de politisk valgte mobile telefonnumre opført på afdelingens hjemmeside og i informationsfolderen i medlemskalenderen – så der burde altid være muligt at få kontakt til FOA Vestsjælland – principielt døgnet rundt.

Kan medlemmer ved henvendelse til afdelingen ikke få svar med det samme, når de henvender sig, eller den pågældende de gerne ville tale med, ikke var til stede, tager vi ofte en besked om at medlemmet ringes op.

Det anbefales altid, at man ringer og aftaler en tid, hvis man har brug for en personlig samtale i afdelingen.

Ind imellem benyttes Facebook siden også til at spørge om faglige spørgsmål. Det prøver vi at få omdirigeret, men svarer selvfølgelig medlemmerne pænt, også på Facebook.

Overordnet er det fagforeningens indtryk at FOA Vestsjælland har en tilfredsstillende tilgængelighed. Medlemsundersøgelse fra 2021 indikerer dog at der altid er plads til forbedring. På en skala fra 0 – 10 hvor 10 er bedste tilfredshed var 7,9 tilfredse med åbningstiderne i FOA Vestsjælland, hvilket er 0,1 bedre end gennemsnittet for FOA. 8,2 er enige i at det er let at komme i kontakt med FOA Vestsjælland – 0,2 bedre end gennemsnittet for FOA. 1.291 medlemmer af FOA Vestsjælland har svaret spørgsmålene.

Derfor er det positivt at der i FOA overvejes en forlænget åbningstid kombineret med en fælles telefonindgang som samler hele FOA. Det er imidlertid ikke "bare lige...". Der er mange praktiske og også kulturelle udfordringer som skal løses før vi er dér.

Lederområdet

FOA Vestsjællands tilbud til ledergruppen har ikke været godt nok. Det er der mange forklaringer på, men det er en kendsgerning at det er svært at aktivere denne gruppe om fagforeningsaktiviteter.

Derfor hilses det velkommen, at kongressen den 1/9 2023 besluttede at oprette en lederforening, hvor Forbundet vil komme til at spille en central rolle. Vi har brug for at kunne tilbyde også denne gruppe faglige tilbud som relaterer sig til deres arbejdsfunktioner. Med dét udgangspunkt vil 2024 også blive et udviklingsår for ledergruppen og for den kommende lederforening i FOA.

I relation til konkret sagsbehandling har man som ledermedlem en anden sagsbehandler i FOA end de, som varetager rettighederne for det basispersonale, som til dagligt arbejder sammen med den pågældende leder. Det vil typisk være afdelingsformanden eller Sigurd Gormsen, som indgår i sådanne sager eller som sikrer sagen visiteret til en anden uvildig sagsbehandler i afdelingen.

Sigurd Gormsen er ansvarlig for lederområdet.

Afdelingens tillidsvalgte

Team tillidsvalgte arbejder på, at der er en rød tråd i samarbejdet med vores tillidsvalgte, FTR, TR og AMR. Både i forhold til teamet men også til afdelingens valgte og ansatte generelt.

Ved velkomstmøderne præsenteres deltagerne via en pjecce for alle valgte og ansatte i FOA Vestsjælland. Der skabes allerede på disse møder et kendskab til de faglige konsulenter og valgte som varetager opgaverne i den kommune/region eller private virksomhed som de er ansat i. Der har været rigtig god respons på dette, og der er allerede dér skabt en tryghed i, at man kan søge hjælp i afdelingen hvis der opstår en situation man som tillidsvalgt har brug for vejledning eller hjælp til. Dette er en af de store forudsætninger for, at vores tillidsvalgte skal lykkes med opgaven og meget gerne forblive i funktionen.

Der arbejdes med gensidige forventninger og her påpeges det, at man som tillidsvalgt har en opgave i at organisere på arbejdspladsen. Det gøres klart for de tillidsvalgte, at de får den støtte og vejledning de har brug for i forhold til at varetage også dén opgave.

Tilstedeværelsen af teamet på de uddannelses- og temadage FOA Vestsjælland har udbudt er blevet prioriteret højt. Der er blandt vores tillidsvalgte en oplevelse af genkendelighed og det har haft en god effekt både i forhold til helhedsoplevelsen af FOA Vestsjælland og den tillid og relation der opbygges med TR-teamet.

Der er fortsat en god psykologisk tryghed hos vores tillidsvalgte i forhold til at søge sparring på de udfordringer som de møder i deres funktion. Dette skulle gerne i sidste ende resultere i at vores tillidsvalgte varetager funktionen over længere tid.

Der er igennem et stykke tid arbejdet med fagforeningens og teamets synlighed overfor vores arbejdsmiljørepræsentanter. Det har skabt en positiv tendens hos arbejdsmiljørepræsentanterne, og flere har nu indgået uddannelsesaftaler i samarbejde med teamet. Der er ligeledes stor søgning på de uddannelser som også er tiltænkt arbejdsmiljørepræsentanterne. Der har været servicekald til en del af de arbejdsmiljørepræsentanter som af mange grunde ikke har været så aktive, og det har skabt nogle gode dialoger omkring

tillidshvervet og en fornyet energi i deres forebyggende arbejdsmiljøarbejde som arbejdsmiljørepræsentant.

I forhold til de uddannelser FOA Vestsjælland udbyder, arbejder vi i teamet meget konkret med de ønsker der kommer fra vores tillidsvalgte. Der arbejdes stadig videre med lokale uddannelser, hvor ansatte fra afdelingen med stor succes har undervist.

Disse uddannelsesdage er der stor efterspørgsel på og det giver igen en god relation til fagforeningen, når underviseren er en person som er kendt fra deres hverdag. De tillidsvalgte oplever, at vi i teamet er lydhør overfor de ønsker der kommer. Vi har generelt en stor søgning på de uddannelser vi tilbyder og afbudsprocenten er minimal.

Der arbejdes intenst med, at vi på sigt kan opfylde de ønsker der kommer og vores tillidsvalgte. Dermed får de en større oplevelse af inddragelse og ejerskab af egen læring.

Vi benytter os stadig af de tilbud som Forbundet udbyder. I 2024 er der blandt andet bestilt et forløb for vores fællestillidsrepræsentanter om forhandling og forhandlingsteknik. Dette har længe været et ønske som vi nu forsøger at opfylde.

Der har været afholdt en del temadage med emner som er relevante for de tillidsvalgte og også dem har der været stor søgning på. Evalueringerne har været rigtig gode og der arbejdes på, at optimere disse temadage så de matcher hverdagens udfordringer for de tillidsvalgte.

Det nye tiltag med, at der på grunduddannelsens sidste dag udfærdiges uddannelsesaftale har været en succes. De tillidsvalgte går derfra med en oplevelse af, at de nu er i gang med deres funktion og en lyst til at få uddelegeret flere kompetencer fra fagforeningen inden for en overskuelig tid.

Der arbejdes på at alle arbejdspladser som vi i FOA Vestsjælland repræsenterer, har en tillidsvalgt på deres arbejdsplads.

I forlængelse af de beslutninger som er taget på FOAs kongresser i 2023, vil der fremover være fokus på valggrundlaget for de enkelte tillidsrepræsentanter.

Målet er at den enkelte tillidsrepræsentant dækker alle FOA-medlemmerne på arbejdspladsen (hvor det giver mening) sådan, at der ikke er FOA medlemmer som ikke er dækket af en tillidsrepræsentant - blot fordi der ikke er not fra overenskomstgruppen på arbejdspladsen for at man kan vælge tillidsrepræsentant. Også her gælder, at "*sammen gør vi forskellen*".

En af de store udfordringer som vi i teamet har oplevet, er et relativt stort frafald kort tid efter at man er nyvalgt. Det er vores store håb, at de nye tiltag som er sat i værk, vil være med til at vores valgte fortsætter, og både oplever tryk i opgaven og motivation til at fortsætte tillidshvervet til glæde for kollegerne på arbejdspladsen.

Team Tillidsvalgte

Team tillidsvalgte bestod i 2022 og 2023 af Gitte Rodian (fra den 1/12), Sanne Damkjær og Gitte Damm.

Gitte Damm er fagpolitiske ansvarlig for TR-uddannelsesområdet

Arbejds miljø

Arbejds miljøteamet arbejder ud fra FOA Vestsjællands arbejds miljø strategi, hvor formålet er at skabe gode og sunde arbejdspladser med en høj medlemsorganisering og hvor fagforeningens arbejds miljøarbejde får en tydelig effekt på medlemmernes hverdag. Nøgleordene bag målene er FOA's værdier om forebyggelse, fællesskab og handlekraft.

FOA Vestsjælland har 3 mål med arbejds miljøarbejdet, som hænger tæt sammen med forbundets mål:

- Effektive arbejdsgange til håndtering af arbejds miljøproblemer.
- Opsøgning af skjulte arbejds miljøproblemer - alle valgte og ansatte spotter problemer og reagerer, også ved arbejds miljøproblemer i andre faglige og politiske sagsområder.
- Forebyggelse og håndtering af arbejds miljøproblemer på arbejdspladsen - tillidsvalgte uddannes i at spotte og håndtere arbejds miljøproblemer, og at samarbejde om løsningen af disse.

Siden sidste beretning i 2021 har afdelingens organisering af arbejds miljøteamet blevet ændret. Det politiske ansvar varetages af Hans Pedersen, efter at Liselotte Vistisen er gået på pension. Arbejds miljøteamet består af 2 personer, som er Hans og Heinrich. Gitte Rodian har været tilknyttet teamet, men er gået over som uddannelsesansvarlig i afdelingen. Gittes rolle er fremadrettet at hjælpe arbejds miljøteamet med at etablere arbejds miljønetværk, grundet hendes kompetencer med netværksdannelse og kendskab til de tillidsvalgte.

Opgaverne i teamet fordeles således, at Hans har det politiske ansvar og prioriterer synlighed ved kurser og uddannelse af vores tillidsvalgte. Heinrichs opgaver omfatter følgende arbejds miljørelaterede ansvarsområder:

- Sagsbehandling af arbejds miljø sager
- Sparring til afdelingsansatte, politiske valgte, samt tillidsvalgte
- Sidemandsoplæring af tillidsvalgte i arbejds miljørelaterede emner
- Formidling og undervisning på netværksmøder, temadage, kurser og uddannelser
- Facilitering og forebyggelse af arbejds miljøindsatser på arbejdspladser
- Udvikling af kursustilbud til tillidsvalgte

Teamet holder korte møder ved behov for at kunne håndtere opgaverne i teamet og for faglig sparring og faglig udvikling.

På nuværende tidspunkt er der ca. 41 arbejds miljø sager på afdelingens arbejdspladser, herunder 13 emne sager, der dækker hele arbejdspladsen, og 28 faglige personsager, der dækker enkelte medlemmer. I disse sager er der ofte et rigtig godt samarbejde med en fra OK-Teamet eller fra sektorerne. Der er udviklet en spørgeguide til brug i OK teamet, der kan bruges til at afdække problemstillinger, når medlemmerne ringer ind til afdelingen på OK telefonen.

Teamet har gode og positive erfaringer med at hjælpe og støtte arbejdspladser, tillidsvalgte og medlemmer, hvor der er problemer på arbejdspladsen, eller hvor der er behov for forebyggelse, støtte og vejledning. Dette harmonerer fint med et af afdelingsbestyrelsens mål: "FOA Vestsjælland skal brandes som en arbejds miljøforebyggende fagforening."

I 2023 er der flere gange blevet iværksat arbejds miljømæssige indsatser på arbejdspladser, i tæt samarbejde med de tillidsvalgte og ledelsen på arbejdspladsen. Disse indsatser har været baseret på henvendelser fra de tillidsvalgte, når vidensniveau og handlemuligheder har været efterspurgt.

Den regionale arbejdsmiljøkonference 2022 sætter rammen for spændende dialoger om arbejdsmiljøet for FOA's arbejdsmiljørepræsentanter. Arbejdsmiljøteamet har arrangeret konferencen, der veksler mellem oplæg i plenum og uformelle dialoger med fagkolleger fra andre FOA afdelinger. Konferencen er tilrettelagt så den afholdes over 2 dage, som er et tilbud til arbejdsmiljørepræsentanter i det Regionale samarbejde.

Arbejdsmiljøteamet har målrettet og udarbejdet kursustilbud lokalt i afdelingen, efter ønske fra de tillidsvalgte. Der har eks. været afholdt temadage om forråelse og andre områder indenfor det psykiske arbejdsmiljø. Derudover har arbejdsmiljøteamet i samarbejde med Forbundet, udviklet nationale kursustilbud til de tillidsvalgte.

Arbejdsmiljøet er generelt meget påvirket på det psykiske arbejdsmiljø i vores kommuner og Regionen. Påvirkningen skyldes i mange tilfælde stor arbejdsmængde og tidspres, høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker, uklare krav og modstridende krav i arbejdet, krænkende handlinger samt arbejdsrelateret vold. På den baggrund har vi prioriteret indsatsen til de tillidsvalgte med målrettede kurser, oplæg, information og webinar til afdelingens tillidsvalgte, for at øge vidensniveauet og handlemulighederne med henblik på at forebygge og håndtere de arbejdsmiljømæssige problemstillinger. Den erfaring vi har gjort i teamet, vil være en værdifuld ressource til den fremadrettede indsats på arbejdsmiljøområdet.

Lokal løndannelse - Lokallønsprojektet

Afdelingen har siden 2020 arbejdet med lokallønsprojektet, som overordnet set handler om at indarbejde faste strukturer og planer for, hvordan der på årlig basis skal lokallønsforhandles. Dette på en måde der skal sikre, at alle medlemmer får adgang til at blive forhandlet.

I 2023 har afdelingen taget et større skridt end de forgangne år.

Forud for KU-seminar blev der udarbejdet aktionsark, som handler om at sikre overblik over alle arbejdsgiverområder. Et overblik lige fra hvem der sender blanketter ud, hvem der samler kravene sammen – til hvem der forhandler. Det overblik er vigtigt. Mange medlemmer ringer ind, og der er det vigtigt at vi kan give rigtig besked første gang.

Arbejdet med at bruge arket skal for alvor starte i 2024.

Forhandlinger i FOA Vestsjælland er i stor grad datadrevet. Forud for vores forhandlinger ligger et større analysearbejde, hvor forbundets dygtige folk er med til at udarbejde den data vi anvender.

Her støder vi på udfordringer. Ikke alle arbejdsgivere er lige villige til at udlevere den data vi skal bruge.

Vi har et klart ønske om at modtage ét ark med alle vores faggrupper, hvor der i det ark er den information vi skal bruge for dels at kunne genkende den enkelte medarbejder og dels at kunne sammenligne denne, både med tidligere år og andre i lignende stillinger, i andre kommuner.

Det er en kæmpe udfordring, da nogle kommuner ganske enkelt mener at vi som afdeling ikke har ret til at få den data.

Ringsted, Slagelse og Kalundborg leverer hvad vi skal bruge. Sorø adskiller dataen, så vi har arbejdet med at samle den. Odsherred udleverer den samlet, men begrænser noget af indholdet. Holbæk vil kun udlevere til den enkelte forhandlingsberettiget tillidsrepræsentant, og leverer data i så begrænset omfang at den ikke

kan konverteres til statistik og analyseark. Endnu værre er, at ikke alle områder har forhandlingsberettiget TR, så vi har ganske enkelt "usynlige områder".



Slagelse Kommune meldte ud at der ikke var penge til lokallønsforhandlinger i 2023, grundet kommunens dårlige økonomi. Samtidigt kunne FOA påvise, at de øverste ledelseslag får udbetalt store lokalt aftalte løntillæg. Så mødte FOA op foran rådhuset!

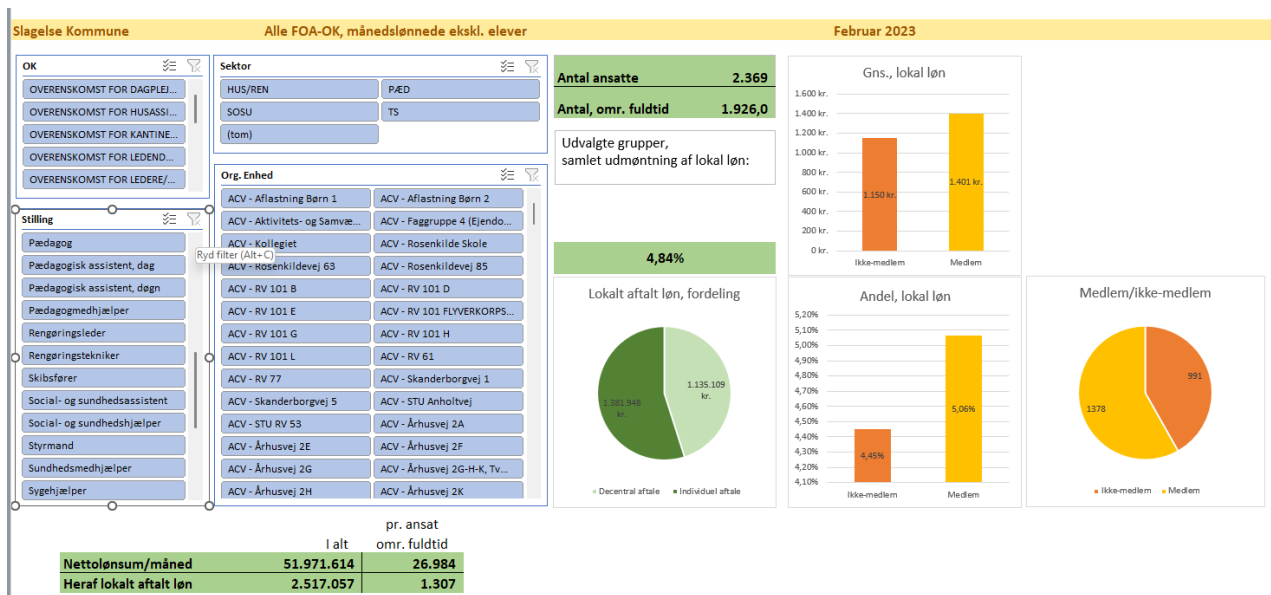
Det bliver en væsentlig del af arbejdet i 2024, at få skabt en enighed om, hvilken data vi skal have, som kan underbygge den gode forhandling på de enkelte arbejdspladser.

Forhandlingerne er svære. Vi får på mange områder besked om at der ikke er penge at forhandle om.

Der har vi taget konkret stilling til i afdelingen, at kommer arbejdsgiver ikke med penge, så skal vi lave konkret vurdering på, om sagen skal forfølges i tvistssystemet. Det er ikke alle steder vi kan. Alle medlemmer vil selvfølgelig gerne stige i løn, men når der skal vurderes om vi kan forfølge en sag i tvistssystemet, så skal der samtidig vurderes på, hvordan den aktuelle udmøntning ser ud. Og der er – heldigvis – faktisk områder hvor vi ligger rigtig fornuftigt. Det er vi naturligvis glade for.

Mén – rigtig mange af vores områder halter bagefter. Generelt ligger vi 2-3% under den udmøntning vi bør ligge på.

Analyseark



Analysearket anvendes til flere ting:

- Vi kan se om lokallønnen anvendes på medlemmer eller ikke-medlemmer
- Vi kan, med lidt tidsforbrug, se om penge i forhåndsftaler rammer medlemmer eller ikke-medlemmer
- Vi kan sammenligne arbejdspladser og stillingstyper indenfor en kommune
- Vi får automatiske beregninger på, hvor meget "arbejdspladsen skylder"
- Vi kan ved at sammenligne med tidligere år, se om udmøntningen er blevet på området.

Kigger man dybere i analysearkene vil man også kunne se, at medlemmer gennemsnitligt tjener mere end ikke-medlemmerne. Faktisk tjener de til at betale det faglige kontingent. Det betyder at det arbejde vi laver, det betaler sig – og at det over tid, helt faktisk, betaler sig at være medlem af FOA.

Arbejdet med lokallønsprojektet er en dynamisk og vedvarende proces. I 2024 skal der være fokus på:

- At indsamle ens data fra arbejdsgiverne
- Fokus på at så samlet faggrupperne på enheder, så vi kun forhandler én gang
- Fokus på lønindplaceringen på den nyansatte

Nichlas Riise er overordnet ansvarlig for fagforeningens arbejde med lokal løndannelse

Socialt fagligt område

FOA Vestsjællands socialpolitisk vigtigste indsatsprioritet er arbejdsfastholdelse af medlemmer som har helbredsmæssige problemer, som truer den enkeltes fortsatte ansættelse. Det er den bedste løsning for medlemmerne, både økonomisk og med en personlig glæde over at kunne blive i arbejdet. Men for at det er en succes for den enkelte og for arbejdspladsen, er det forudsat at vilkårene for den sygedramte er i orden.

En vigtig arbejdsindsats også i denne periode har været at hjælpe vores medlemmer til Seniorpension og tidlig pension. Rigtig mange af FOA's medlemmer søger Seniorpension og Tidlig pension. Det er jo desværre fordi arbejdsforholdene er at for fysisk og psykisk belastende, og mange af vores medlemmer bliver nedslidte og har store problemer med at fastholde jobbet.



Regeringstoppen besøgte den 14/9 Slagelse. FOA forsøgte sammen med FH Vestsjælland - primært BUPL - at tage godt imod dem, foran et fuldt Musikhus.

Arbejdsfastholdelsesindsatsen i FOA for sygemeldte, giver medlemmerne tryghed i ansættelsen når de bliver syge. Det betyder en udvidet tilfredshed blandt medlemmerne. Det er desuden en vigtig prioritering, at sygemeldte medlemmer som kontakter FOA Vestsjælland, oplever en tryk og respektfuld medlemservice, hvilket vi håber vi lever op til.

Det socialpolitiske team har hver især en vagtdag, og også på dette område anbefales medlemmerne at aftale tid til eventuelle personlige møder.

Vi oplever, at medlemmer er blevet bedre til at bruge den digitale kommunikation "Mit FOA" som indbefatter en digital postkasse hvor kommunikationen mellem medlem og afdeling kan ske i et beskyttet miljø. Samtidigt har medlemmet "styr" på sagsakterne.

Den største andel af opsigelser skyldes sygefravær. På trods af mangel på kvalificeret arbejdskraft oplever vi i afdelingen, at den lokale indsats på arbejdsfastholdelse

prioriteres mindre på arbejdspladserne. Det stigende arbejdspress og flere arbejdsopgaver i medlemmerne arbejdshverdag betyder desværre at nedslidning rammer flere, og medlemmerne sygemeldes da de ikke kan klare arbejdspresset. På arbejdspladsen er der ikke den samme støtte til de sygemeldte, og der bliver ikke ansat vikarer, og det kollegiale sammenhold smuldrer. Alt i alt medfører det ofte et dårligt arbejdsmiljø på hele arbejdspladsen.

Hvad er alternativet for vores medlemmer når arbejdsfastholdelse ikke mere er en mulighed? Det er sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og pension som FOA's medlemmer må følge processen i. FOA Vestsjælland er klar og målrettet i vejledningen af vores sygemeldte medlemmer.

FOA Vestsjælland undersøger nysgerrigt om arbejdsfastholdelsesredskabet anvendes i kommuner eller regionerne til at de sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Alternativet er en økonomisk nedtur som koster dyrt, både for medlemmet, men også for samfundet, som i øvrigt voldsomt mangler kvalificeret arbejdskraft. Derfor skal vi passe bedre på de medarbejdere som allerede fungerer i jobbene.

Vores tillidsvalgte har en stor opgave i at oplyse om arbejdsfastholdelse og sikre at arbejdspladserne har en god fastholdelsespolitik og det socialpolitiske team står gerne til rådighed for at vejlede de tillidsvalgte.

Omfanget af sager og det socialpolitiske arbejde i FOA stiger og vi må løbende opdatere vores viden for at sikre den rigtige kvalitet i medlemservice. Det er en trist udvikling og sagerne bliver mere komplicerede.

FOA Vestsjællands socialpolitiske team er Bente Blumensaat, Liselotte Vistisen (frem til 1/4 2023), Maj-Britt Jakobsen og Annette Elvensø (frem til 1/10 2023).

Annette Elvensø har været politisk ansvarlig for det socialt faglige område, sammen med Liselotte Vistisen.

Arbejdsskadesområdet

Mange FOA-medlemmer er i løbet af deres arbejdsliv udsat for en arbejdsskade. Skaderne får ofte betydning for medlemmets daglige livsførelse – ikke 'bare' erhvervsmæssigt, men også socialt. FOA Vestsjælland har derfor stort fokus på indsatsen på arbejdsskadeområdet.

Der er fortsat mange medlemmer som efterspørger hjælp til behandling af sin arbejdsskadesag.

Oversigt og statistik på arbejdsskadeområdet

FOA Vestsjælland har på nuværende tidspunkt 228 verserende sager i afdelingen.

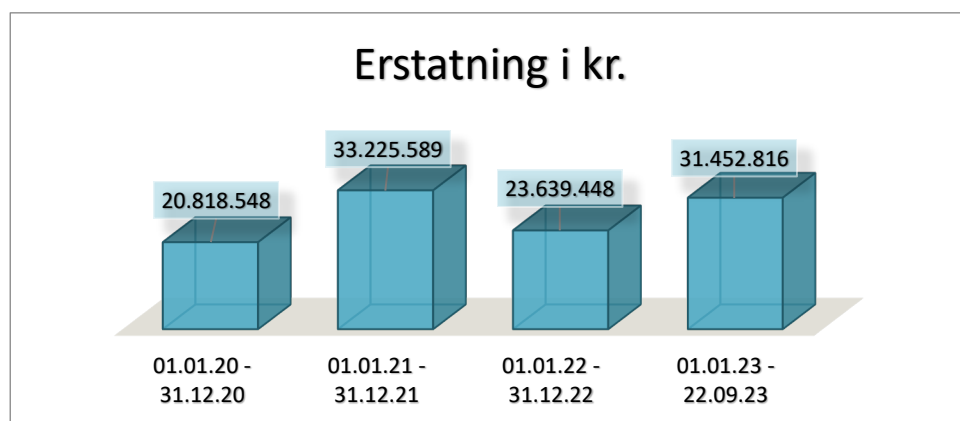
Heraf er der:

- 59 erhvervssygdomssager
- 158 ulykker
- 8 voldssager
- 3 erstatningsansvarssager

Ud af de 227 sager er:

- 42 af dem anmeldt som psykiske skader
- 174 af dem anmeldt som fysiske skader
- 3 som erstatningsansvarssager
- 8 som voldssager
- 1 som Civil søgsmål.

Afdelingen har på nuværende tidspunkt 12 Covid 19 sager.



Diagrammet viser en samlet oversigt over kr. der er hentet hjem til medlemmerne i årene 2020 - 2023.

Bemærk: tallet fra 2023 er kun for de første 8½ mdr. af året.

Arbejdsskadesagsbehandlingen varetages af 2 faglige konsulenter, Bettina Hansen og Eva Bjerghave.

Faglig sekretær Liselotte Vistisen var frem til 1/5 politisk ansvarlig, hvorefter afdelingsformanden overtog det politiske ansvar for arbejdsskadesagsområdet.

Beskæftigelsespolitikken

FOA Vestsjælland samarbejder og følger udviklingen med A-kassens lokalerheder på at søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik. Det sker ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelsesudvalg og lignende ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eksempelvis via lokal FH-samarbejdet.



Figur 2 Liselotte Vistisen og Annette Elvensø. Begge stoppede i FOA Vestsjælland i 2023

FOA Vestsjælland oplever besparelser i jobcentrene, hvilket mærkes i indsatser de ledige bliver tilbudt.

FOAs A-kasse ligger højt i relation til de enkelte medlemmer via afdelingens opgaver i at hjælpe de ledige tilbage i arbejde og have fokus på rekruttering og uddannelse. Beskæftigelsesindsatsen betyder at flere af vores ledige har fået arbejde, men der er stadig medlemmer som har behov for særlig støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Annette Elvensø var frem til 30/9 politisk ansvarlig for afdelingens beskæftigelsesarbejde.

RAR

FOA Vestsjælland er via en FH plads repræsenteret idet Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) ved Annette Elvensø. I sagsudvalget under RAR har hun beklædt formandsposten. Tilsvarende har Annette også siddet i de lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) i Ringsted og Slagelse.

FOAs fokus i arbejder har blandt andet drejet sig om at få ledige i uddannelse og at gøre det mere attraktivt at blive uddannet inden for social- og sundhedsområdet bl.a. som social- og sundhedshjælpere og assistenter, og arbejdet inden for dagtilbud ved uddannelsen til pædagogiske assistenter.

Jobrotation og særlige introløb er planlagt for at gøre uddannelse muligt for mange – og efterspørgslen er steget meget – men får vi uddannet nok?

På RAR Sjællands hjemmeside er det muligt at læse nyhedsbreve, følge med i dagsordener/ referater og beskæftigelsesindsatser. <https://rar-bm.dk/rar-sjaelland/>



Seniorarbejdet

FOA Vestsjælland har 4 velfungerende Seniorklubber, med udgangspunkt i Kalundborg/Odsherred, Holbæk, Ringsted/Sorø, og Slagelse. Klubberne udarbejder fælles program for klubbernes aktiviteter. Vi er velkomne til at komme hos hinandens arrangementer, men det sker sjældent da afstanden er ret stor.

De 4 klubber er ved at være færdig med næste års program, som vi håber bliver til gavn for medlemmerne.

FOAs Regionsmøde afholdt i FOA Vestsjælland den 13. september, hvor formanden for Region Sjælland Heino Knudsen kom med oplægget – Nærsygehuse – lægevagt – psykiatrien og kollektiv trafik. Over middag havde vi Faglig Konsulent Sigurd Gormsen på med FOAs fremtid og nye struktur og her **SPRANG bomben**, senioren har ikke længere en senioransvarlig i forbundet. Ikke et ord eller en mail til Faglig Udvalg eller til Landsformanden, hvilket vi er meget utilfredse med og har derfor bedt Sigurd om at tage det med til HB. Landsformand Lisbet Nielsen har efterfølgende skrevet til forbundsformanden om vores skuffelse og vrede.



Vi afholder to formand/næstformandsmøder og året, på sidste møde havde vi afdelingsformand Nichlas på om fremtiden i FOA Vestsjælland og efterfølgende kom Bo på med vores økonomi, to gode oplæg. Vi havde så selv nogle småting der skulle vendes. Blandt andet hvem skal repræsentere seniorenne i afdelingsbestyrelsen og på generalforsamlingen, Det blev Lisbet Nielsen som repræsentant og Gunner Olsen som suppleant. Vi drøftede også forslaget som kommer op på generalforsamlingen omkring indkøb af to sommerhuse, hvad skal seniorenne stemme? Det blev et klart NEJ.

Vi har problemer med når vi har arrangementer hvor der er bruger betaling, nu vi har mistet vores huse rundt omkring hvor seniorenne blot tog kontanter med, mange af seniorenne kan ikke bruge hjemmesiden til indbetaling og mange gange har det heller ikke virket, så vi har nogle udfordringer.



I Faglig Udvalg er vi gået i gang med planlægning af Landsmødet 2024. Vi afholder Landsmøde i maj og her deltager klubformændene. Det er et arrangement som er god tilslutning og vi tager mange relevante emner op. Vi skal denne gang afholde mødet på Fulsangscntret i Fredericia, et dejligt sted. Vi er også i Faglig Udvalg meget skuffet over forbundet, hvilket vi har udtrykt over for vores referent Lone Kaufmann, vi kan skaktens i udvalget klare os uden en ansvarlig, nu må vi afvente og se hvad der sker efter kongressen i november, hvor vi seniorer jo har 3 pladser.

De 4 Seniorklubber skal til Maribo i september 2024. Vi har planlagt en 3 dages tur, med mange spændende oplevelser og vi håber på god.

De 4 seniorklubber har også gennemgået en svær tid, måske ikke Slagelse så meget, de har jo stadig huset at kunne afholde klubmøder i. Men Nordvestsjælland med Otto i spidsen har været kastet rundt, nu er der kommet ro på der. Så har vi Holbæk som i første omgang fik at vide, i kan stadig bruge huset, men pludselig blev det et nej til huset og klubben havde ingen steder at være fra 1 januar 2024, formanden Joan har nu selv fundet gode lokaler Elisabeth Centret hvor de nu har fået lokaler i 2024 og 2025, dejligt så medlemmerne kan få klarhed på hvor de skal gå hen, nu kan det nå at komme med i programmet hvilket er meget vigtigt. I Ringsted har 2023 været forfærdeligt, vi har været smidt rundt til Vandrehjemmet, Selskabslokalerne og Sportscentret, vi har mistet medlemmer fordi de ikke vidste hvor vi var. Endeligt får vi en aftale i Sportscentret og vi er glade, men det er dyrt for kaffe og brød. Vi tror at det er det samme lokale hver gang, men nej igen bliver vi flyttet rundt, hvilket bevirker at nu har vi fået nok og tager skeen i egen hånd og skaffer lokaler hos Ringsted fodbold piger på Anlægsvej, vi skal give 200 kr på gang, hvor er vi glade, så nu tror vi at vi ikke lukker og slukker lige her og nu.

Faglige Seniorer Sektion Sjælland har fået mange nye i bestyrelsen, hvilket har medvirket til en mere aktiv sektion. Alle vores bestyrelsesmødet afholdes i FOA huset i Slagelse, tak for at i lægger hus til, det er vi meget glade for. Lisbet Nielsen er stadig med i HB samt Forbundsudvalget. Der er ingen tvivl, efter den nye formand og næstformand i Faglige Seniorer er kommet til, sker der rigtig meget på HB-møderne, det kommer mange gode oplægsholder, hvilket der aldrig skete før, så det er meget positivt.

Der er kommunegrupper i Holbæk, Asnæs, Slagelse og Ringsted. Der arbejdes på at få kommunegrupper op at stå i Sorø og Kalundborg, men det kræver nogle faglige og aktive seniorer og så også lokaler.

Klubben i Ringsted kunne den 28 marts fejre Ingrid Pedersen som havde været medlem i FOA i 70 år, det er ikke så tit man oplever dette, klubbestyrelsen havde en hyggelig dag sammen med jubilaren. Ingrid blev indmeldt på hendes 18 års fødselsdag i Husligt Arbejder Forbund, hun har hele sit liv arbejdet som Husassistent. Hun var også laføser i FOA Ringsted de hun gik på efterløn, en meget aktiv dame som også har været med i afdelingsbestyrelsen i Ringsted. Endnu en gang tillykke til Ingrid.



Vi ser frem til gode oplevelser i 2024 hilsen de 4 Senior klubber:

Gunner Olsen Slagelse – Otto Olsen, Odsherred – Joan Boll, Holbæk og Lisbet Nielsen, Ringsted

Lisbet Nielsen repræsenterer seniorerne i Afdelingsbestyrelsen og på afdelingsgeneralforsamlingen, og har Gunner Olsen som personlig suppleant.

Medlemsklager

Hvis man som medlem af FOA oplever eller føler sig forkert behandlet, kan og bør man klage til den som man føler sig uretmæssigt behandlet af. Det sker heldigvis sjældent men dog ind imellem, og i de fleste situationer finder man også en lokal løsning

Hvis dialogen med FOA-medarbejderen ikke fører til et resultat som du er tilfreds med, kan du gå videre med din klage til den del af FOA, der er overordnet ansvarlig for sagen. I fagforeningen er det afdelingsformanden, og i a-kassen er det a-kasselederen.

Hælder det ikke, har man ret til at forelægge sagen for FOAs Klageinstans, og man kan også klage direkte – i så fald inddrages afdelingen efterfølgende.

I FOAs KLAGEINSTANS er der lavet aftale med en dommer, som er uafhængig af FOA. Aktuelt er det Ulrik Jørgensen. Han kan undersøge en sag og tage stilling til den, uden at være bundet af hensyn til den ene eller anden part i sagen.

Se eventuelt mere om muligheden for at klage på FOAs hjemmeside:

<https://www.foa.dk/om-foa/foas-klageinstans>

Det er relativt få sager fra FOA Vestsjælland, som behandles i FOAs Klageinstans. I 2022 havde Klageinstansen imidlertid 3 afgørelser omhandlende FOA Vestsjælland, hvoraf den ene primært omfattede forbundets overenskomstafdeling.

- En sag omhandlede en indgået forhåndsaftale som medførte at enkelte medlemmer måtte opleve at nogle individuelt forhandlede kvalifikationsstrin bortfaldt, uden medlemmerne var blevet inddraget. Dommeren tog ikke stilling til forhåndsaf-talen, men kritiserede afdelingen for ikke at have involveret de berørte medlemmer.
- En anden sag omhandlede en for lang sagsbehandlingstid i en LG-sag, som involverede både afdelingen og Forbundets overenskomstafdeling og FH. Dommeren udtalte kritik af at der var gået urimelig lang tid til sagsbehandlingen, hvilket primært var grundet FOA Overenskomst. Faktuelt mente dommere imidlertid ikke at det havde nogen praktisk betydning, da han vurderede at LG under alle omstændigheder ville have afvist sagen.
- I en tredje sag udtalte Dommeren kritik over FOA Vestsjælland, i en sag hvor afdelingen ikke havde tilbudt at rette henvendelse til arbejdsgiveren om valg af model for planlagt timetal i ferieperioder og ikke havde tilbudt medlemmet konkret rådgivning om feriens placering, så hun kunne sikres 5 ugers ferie med løn.

Alle sager som eksempelvis ovennævnte hvor afdelingens sagsbehandling ikke er i orden, giver grundlag for internt at forbedre sagsbehandlingen. Derfor behandles sagerne internt i afdelingen, dels i det enkelte team, og dels individuelt med de som har været sagsansvarlige.

Det sker at medlemmer henvender sig i afdelingen fordi de føler sig forkert behandlet, uden sagen efterfølgende videresendes til Klageinstansen. Når medlemmet henvender sig, forsøger vi at finde ind til kernen i sagen, og rette op på det som eventuelt fungerer dårligt i sagsbehandlingen eller det som medlemmet synes er skidt. Det er altid godt at få vendt sagen mundtligt og få den belyst fra alle sider.

FOA Vestsjælland finder det beklageligt at medlemmer kan føle sig forkert behandlet, og søger altid at lære af de klagesager som foreligger, med henblik på at undgå lignende situationer fremadrettet – uanset om sagen ender i klageinstansen, eller vi får talt os frem til en fælles forståelse.

Sigurd Gormsen er i samarbejde med Formandskabet ansvarlig for behandlingen af de klagesager FOA Vestsjælland modtager.

